



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUSZKOWIE

UL. ANDRZEJA 26, 05-800 PRUSZKÓW

TEL. 758-60-58/59, FAX 759-58-48

www.puppruszkow.go3.pl e-mail: sekretariat@puppruszkow.pl



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie za rok 2008

Pruszków, luty 2009r.

I Liczba i stopa bezrobocia

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2008r. w ewidencji tutejszego Urzędu **pozostawały 2 572 osoby** tj. o 1 144 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku 2007, w tym:

- 2 528 osób bezrobotnych,
- 44 osoby poszukujące pracy.

Na koniec poszczególnych miesięcy 2008r. sytuacja osób bezrobotnych w powiecie pruskowskim kształtowała się zgodnie z przedstawioną poniżej tabelą.

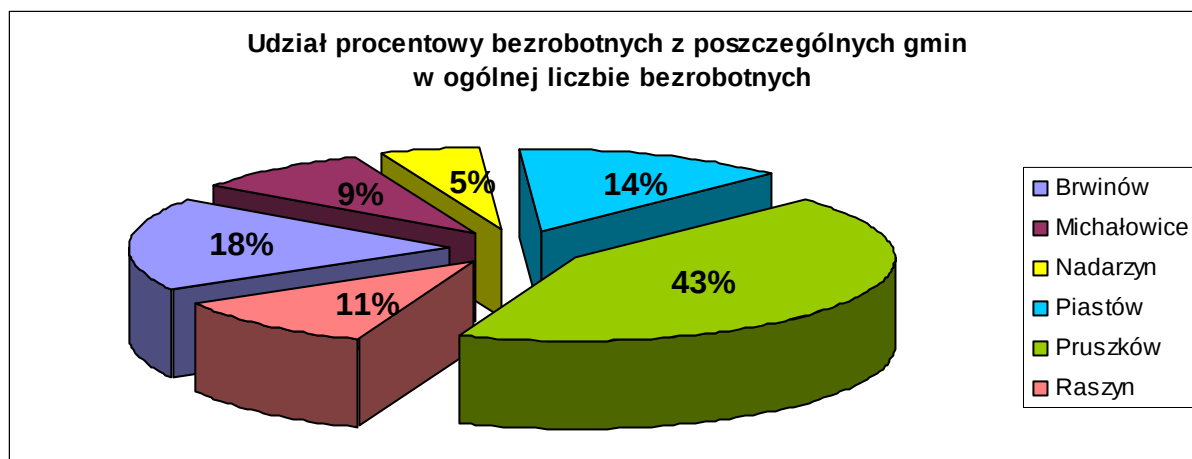
	2007r.		2008r.						
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo			Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem
			dla kraju	dla województwa	dla powiatu	Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	9,2%	5 004	11,7%	9,3%	6,6%	3 630	462	66	3 696
Luty	9,0%	4 919	11,5%	9,1%	6,4%	3 513	448	63	3 576
Marzec	8,6%	4 667	11,1%	8,9%	6,1%	3 303	411	58	3 361
Kwiecień	8,3%	4 470	10,5%	8,5%	5,6%	3 030	379	59	3 089
Maj	8,0%	4 340	10,0%	8,2%	5,2%	2 826	384	57	2 883
Czerwiec	7,8%	4 202	9,6%	7,8%	5,0%	2 703	381	57	2 760
Lipiec	7,7%	4 177	9,4%	7,6%	5,0%	2 717	374	51	2 768
Sierpień	7,5%	4 057	9,3%	7,5%	5,0%	2 674	364	50	2 724
Wrzesień	7,2%	3 899	8,9%	7,2%	4,4%	2 555	347	52	2 607
Październik	6,9%	3 755	8,8%	7,0%	4,4%	2 565	368	45	2 610
Listopad	6,8%	3 705	9,1%	7,1%	4,4%	2 554	403	40	2 594
Grudzień	6,7%	3 650	9,3%	7,3%	4,3%	2 528	425	44	2 572

Jak wynika z powyższej tabeli, od początku roku 2008 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie **spadła o 1 102 osoby**. W analogicznym okresie roku 2007 spadek ten wynosił **1 354** osoby, czyli był o 252 osoby wyższy niż w roku 2008. Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2007 roku (gdzie zarejestrowanych było 3 650 bezrobotnych) odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych o 30,74%.

W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie w grudniu 2008r. kształtowała się następująco:

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani					
	2006r.		2007r.		2008r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	833	402	612	302	455	221
Michałowice	404	219	341	180	235	119
Nadarzyn	278	148	211	113	123	64
Piastów	758	387	564	306	356	171
Pruszków	2 134	1 033	1 519	782	1 087	562
Raszyn	534	278	403	213	272	144
RAZEM	4 941	2 467	3 650	1 896	2 528	1 281

Osoby zamieszkujące na terenie Pruszkowa, jako największa grupa stanowiły 43,00% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie, liczba ta była o 1,38 punktu procentowego wyższa niż w roku 2007. Obserwując dane zamieszczone w tabeli można ustalić, iż w roku 2008 procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych jest porównywalny do lat ubiegłych.



II Zmiany w poziomie bezrobocia

W 2008r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie :

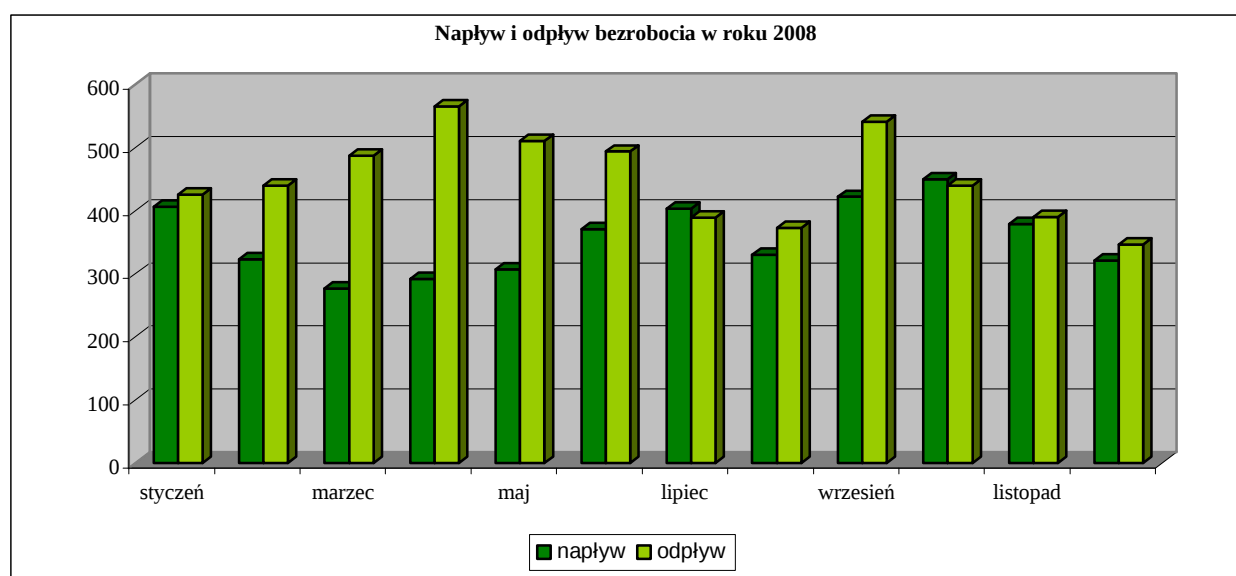
- zarejestrował 4 281 bezrobotnych – o 745 osób mniej niż w roku poprzednim,
- wyłączył z ewidencji 5 403 bezrobotnych – o 727 osób mniej niż w roku 2007.

W ciągu dwunastu miesięcy roku 2008 odpływ z bezrobocia był większy od napływu do bezrobocia o 1 122 osoby.

Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2008r.

Wyszczególnienie	2007r.		2008r.				
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ			
				Razem	Z tytułu podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Inne
Styczeń	513	450	406	426	186	156	84
Luty	621	513	323	440	152	172	116
Marzec	371	623	277	487	153	233	101
Kwiecień	401	598	292	565	186	223	156
Maj	421	551	307	511	150	205	156
Czerwiec	349	493	371	494	142	209	143
Lipiec	394	419	403	389	137	167	85
Sierpień	328	448	330	373	119	146	108
Wrzesień	465	623	422	541	167	193	181
Październik	448	592	450	440	140	182	118
Listopad	416	466	379	390	114	187	89
Grudzień	299	354	321	347	142	158	47
Razem	5 026	6 130	4 281	5 403	1 784	2 231	1 384

Jak wynika z powyższych danych główną przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych w roku 2008 było niepotwierdzenie gotowości podjęcia pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2008r. zgłosiło podjęcie pracy 1 784 osoby, co stanowi 33,02 % ogółu odpływu.



III Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.1 Bezrobotni do 25 roku życia

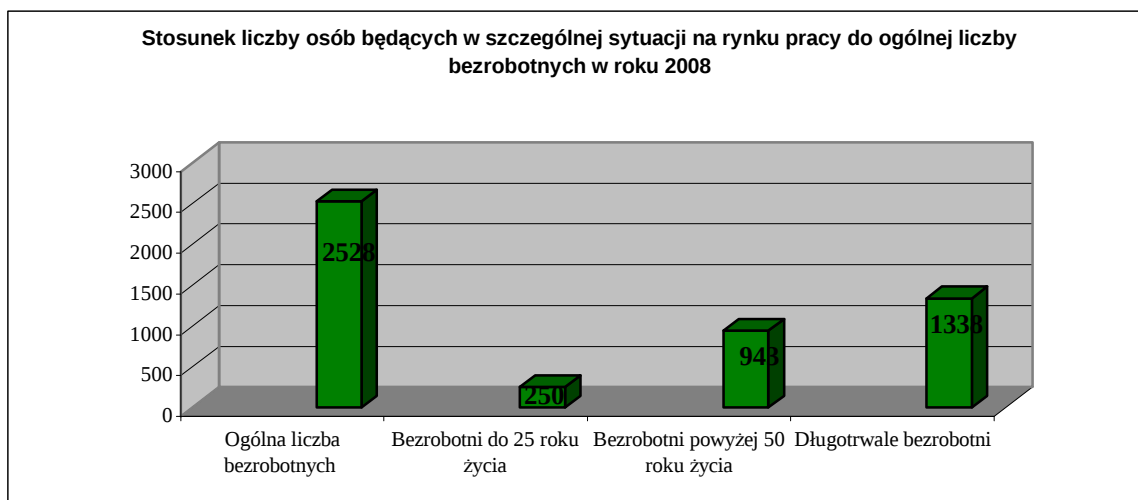
W końcu grudnia 2008r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 250 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia. Stanowili oni blisko 10,0 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2007 liczba ta była mniejsza o 82 osoby, natomiast nie odnotowano zmian w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych. W ciągu całego roku 2008 w tutejszym Urzędzie zostało zarejestrowanych 1 105 osób do 25 roku życia, w tym 581 kobiet. Wyłączono z ewidencji 1 098 osób (558 kobiet), w tym 318 z powodu podjęcia zatrudnienia.

3.2 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31 grudnia 2008r. stanowili grupę 943 osób tj. 37,30% ogółu bezrobotnych. Napływ do bezrobocia tej kategorii osób w 2008 roku wyniósł 842 osoby w tym 284 kobiety, natomiast odpływ 1 196 osób (437 kobiet). Spośród osób wyrejestrowanych 330 podjęło pracę, w tym 136 kobiet. Napływ osób powyżej 50 roku życia stanowił 19,67% napływu ogólnej liczby bezrobotnych.

3.3 Długotrwale bezrobotni

Liczba osób długotrwale bezrobotnych tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, kształtowała się w końcu 2008 roku na poziomie 1 338 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 52,93%. W okresie od stycznia do grudnia 2008r. zarejestrowano 1 226 bezrobotnych z tej kategorii w tym 602 kobiety. Wyłączono z ewidencji 2 157 osób (1 047 kobiet), z czego w wyniku działań Urzędu skierowanych do tej grupy bezrobotnych lub z własnej inicjatywy 596 osób podjęło pracę.



**Tabela przedstawia napływ i odpływ omawianych grup osób bezrobotnych będących
w szczególnej sytuacji na rynku pracy 2008r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni do 25 roku życia			Bezrobotni powyżej 50 r. życia			Bezrobotni długotrwale		
	Napływ	Odpływ		Napływ	Odpływ		Napływ	Odpływ	
		Ogół	Podjęcie pracy		Ogół	Podjęcie pracy		Ogół	Podjęcie pracy
Styczeń	122	84	34	76	80	34	137	181	74
Luty	88	95	28	70	110	32	97	207	60
marzec	79	74	13	51	129	31	93	247	56
kwiecień	82	94	27	51	134	38	89	260	72
maj	79	102	25	67	112	29	88	217	56
czerwiec	73	108	30	88	115	32	116	202	51
lipiec	114	86	22	68	95	29	131	146	45
sierpień	91	64	21	51	89	21	77	146	39
wrzesień	117	103	32	74	95	25	122	180	52
październik	126	118	32	93	88	17	119	145	38
listopad	82	99	28	80	80	23	71	129	30
grudzień	52	71	26	73	69	19	86	97	23
RAZEM	1 105	1 098	318	842	1 196	330	1 226	2 157	596

3.4 Niepełnosprawni

W końcu grudnia 2008r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 147 osób niepełnosprawnych (117 osób bezrobotnych i 30 osób poszukujących pracy), co oznacza że niepełnosprawni stanowili blisko 6% ogółu zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Wśród osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia w liczbie 88 oraz posiadające lekki stopień niepełnosprawności – 80 osób. Najczęściej spotykanym rodzajem schorzenia wśród osób niepełnosprawnych są choroby neurologiczne oraz narządów ruchu. W okresie od stycznia do grudnia 2008r. 32 osoby bezrobotne niepełnosprawne podjęły zatrudnienie (w tym 12 kobiet), 35 osób korzystało usług poradnictwa zawodowego, 1 osobie przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 33 833,00zł.

IV Struktura bezrobocia

4.1 Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek	31.12.2007r.		31.12.2008r.		31.12.2008r.					
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	332	192	250	152	54	17	16	31	113	34
25-34	925	586	697	388	110	69	33	108	292	60
35-44	641	365	425	239	72	43	19	43	193	41
45-54	1185	605	698	399	145	61	33	103	310	83
55-59	445	147	367	103	58	38	17	54	144	42
60-64	122	-*)	91	- *)	16	7	5	17	35	12
RAZEM	3 650	1 896	2 528	1 281	455	235	123	356	1 087	272

*) zgodnie z art.2 ust.1 pkt 2 lit.b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008r. nr 69, poz.415 z późn. zm.) bezrobotnym jest kobieta, która nie ukończyła 60 lat.

Analizując powyższe dane zaobserwować można w poszczególnych grupach bezrobotnych, biorąc pod uwagę wiek tych osób, iż w roku 2008 tak jak w roku poprzednim w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominującymi grupami były (zarówno wśród mężczyzn jak kobiet) osoby w wieku 25-34 lata oraz 45-54 lata. Stanowiły one łącznie 55,18% ogółu bezrobotnych.

4.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2007r.		31.12.2008r.		31.12.2008r.					
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	346	225	353	215	64	40	16	68	124	28
polic, śr. zaw.	1000	595	620	353	110	73	35	111	271	82
śr. ogólne	324	223	252	165	45	25	9	21	130	20
zasad. zaw.	871	362	630	209	94	40	25	71	227	69
gimnazjalne	1109	491	673	339	142	57	38	85	335	73
RAZEM	3 650	1 896	2 528	1 281	455	235	123	356	1 087	272

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2008r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych nadal najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym (podstawowym) wśród mężczyzn w liczbie 673 osób, wynoszącą 26,62% ogółu bezrobotnych. Natomiast wśród kobiet w liczbie 353 (13,96% ogółu) osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym.

4.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2007r.		31.12.2008r.		31.12.2008r.					
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	278	131	283	128	49	23	14	29	124	37
1-3	539	274	454	190	96	53	38	70	216	50
3-6	489	260	431	242	75	34	16	54	193	45
6-12	573	291	392	189	53	43	16	66	154	46
12-24	552	299	358	200	75	28	23	41	144	35
pow. 24	1 219	641	610	332	107	54	16	96	256	59
RAZEM	3 650	1 896	2 528	1 281	455	235	123	356	1 087	272

Badając strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, w roku 2008 tak jak w latach ubiegłych, dominującą grupę osób stanowiły (zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet) osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 24,13% ogółu bezrobotnych (w roku 2007 udział ten wynosił 33,40%). Biorąc pod uwagę fakt, iż długotrwałe bezrobocie jest jednym z najpoważniejszych problemów rynku pracy, to ponad 9% spadek udziału osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogóle zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie w roku 2008 należy uznać za pozytywny sygnał. W chwili obecnej trudno rokować, jakie są szanse na to, by te pozytywne zmiany obserwowane na przestrzeni jednego roku sprawozdawczego mogły przerodzić się w długofalowe tendencje spadkowe. Dlatego aby poprawa sytuacji w przedmiotowym obszarze mogła przerodzić się w dłuższą pozytywną tendencję, niezbędne jest skoncentrowanie działań aktywizacyjnych na tej grupie osób bezrobotnych oraz nasycenie ich jak największą kompleksowością.

Podsumowując - o ile wyraźny spadek stopy bezrobocia oraz bezwzględnej liczby osób zarejestrowanych w Pruszkowski Urzędzie Pracy a także spadek udziału osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych można uznać za zjawiska pozytywne, o tyle pozostałe zmiany jakie dokonują się w obszarze struktury lokalnego bezrobocia są mniej optymistyczne i wymagają licznych, zorganizowanych działań przede wszystkim w formule programów i projektów z zastosowaniem kompleksowego, dobrze ukierunkowanego wsparcia dydaktycznego.

V Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie ograniczenia zjawiska bezrobocia

5.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników (art. 36 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Jest najskuteczniejszą formą pomocy dla osób

poszukujących pracy. Dlatego też celem Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie jest osiąganie jak najlepszych wyników w tym zakresie.

Pośrednictwo pracy realizowane jest w dwóch podstawowych formach:

Pośrednictwa zamkniętego – informacje o wolnych miejscach pracy są dostępne u pośredników pracy. Pośrednicy przeprowadzają wstępne rozmowy kwalifikacyjne z osobami bezrobotnymi – kandydatami do pracy. Wybrani przez nich kandydaci kierowani są do pracodawców (z kartami referencyjnymi), którzy dokonują ostatecznej rekrutacji.

Pośrednictwa otwartego – oferty pracy z nazwą i adresem pracodawcy eksponowane są na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy. Osoby zainteresowane ofertą kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą, który samodzielnie dokonuje wyboru pracowników.

W roku 2008 pruszkowski Urząd Pracy dysponował **2 161** ofertami pracy, w ramach których pracodawcy zgłosili **2 315** wolnych miejsc zatrudnienia. Pośrednicy pracy skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców **1 354** osoby bezrobotne (w ramach systemu kart referencyjnych); **582** bezrobotnych w ich wyniku podjęło pracę. Oznacza to **43,22 %** efektywność zatrudnieniową pośrednictwa pracy. Ogółem, w omawianym okresie, z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **1 784** osoby.

Poniższa tabela przedstawia jak na przestrzeni lat 2007-2008 realizowana była usługa pośrednictwa pracy.

L.p	Wyszczególnienie	Półrocze 2007r.	Do końca 2007r.	Półrocze 2008r.	Do końca 2008r.
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy.	42	101	38	72
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem.	1 249	2 243	1 021	2 315
2.1	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	760	1 435	743	1 662
3.	liczba anulowanych miejsc pracy	39	71	30	66
4.	liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	379	853	510	878
4.1	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	193	433	256	479
5.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	30	38	43,5	43,22

Inną formą rozpowszechniania ofert pracy są **gieldy pracy** – spotkania z pracodawcami w siedzibie Urzędu, w trakcie których pracodawcy przeprowadzają rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do pracy. W ciągu 2008 roku, w związku z potrzebami konkretnych pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zorganizował **16** giełd pracy, dla firm: Jeronimo Martins Dystrybucja S.A. „Biedronka” z Piastowa, Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego z Warszawy, RTV EURO AGD

z Sokołowa, CP Sp. z o.o. z Warszawy (3 spotkania), Lidl z Pruszkowa (3 spotkania), Tesco Polska Sp. z o.o. z Piastowa, Secural z Warszawy, Polskie Centrum Marketingowe Sp. z o.o. z Warszawy (2 spotkania), Selgros Cash & Curry z Warszawy, Alter Fm Partners Sp. z o.o. z Warszawy, Ever Grupa Sp. z o.o. z Warszawy.

Firmy poszukiwały osób na stanowisko: kasjer-sprzedawca, pracownik sklepu, kierownik działu, elektryk, stolarz, ślusarz, pracownik budowlany, magazynier, sprzątaczką, robotnik transportowy, kierowca kat. B, C, D, E, mechanik, elektryk mechaniczny, diagnosta, introligator, maszynista offsetowy, pracownik fotoskładu, monter telewizorów, konsultant telefoniczny, pracownik pomocniczy przy pracach w przemyśle, pomocnik spawacza, monter rusztowań, malarz, szlifierz, monter wentylacji, pracownik serwisu sprząającego.

Na giełdy pracy zostało zaproszonych 187 osób bezrobotnych, z czego:

- 35 nie zgłosiło się w wyznaczonym terminie,
- 4 odmówiło przyjęcia propozycji pracy,
- 3 dostarczyły zaświadczenia lekarskie o przeciwwskazaniach do pracy,
- 99 wzięło udział w rekrutacji prowadzonej przez pracodawców,
- 46 nie zostało zatrudnionych z innych powodów.

Pośrednictwo pracy opieramy również na stałych kontaktach z przedsiębiorstwami, które systematycznie składają u nas oferty pracy. Należą do tej grupy takie firmy jak: Miejski Zakład Oczyszczania w Pruszkowie, Dom Pomocy Społecznej w Czubinie, Tesco Polska Sp. z o.o. z Piastowa, Restauracja ELMA z komorowa, Stelman Odzież Sportowa z Granicy, Piekarnia „Rogalik” z Pruszkowa, Asmet Artykuły Metalowe z Reguł, SIR-BUD R. Bąkiewicz z Pruszkowa, Kongsberg Automotive Poland Sp. z o.o. z Pruszkowa, P.P.H. MAGA z Dawid.

Spśród ofert pracy zgłoszonych do tututejszego Urzędu część dotyczyła wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty te dotyczyły głównie zawodów: pracownik gospodarczy, dozorca, pracownik ochrony, konsultant telefoniczny, pracownik biurowy, pracownik produkcji, sprzedawca. Urząd Pracy współpracuje w celu uzyskania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych z zakładami pracy chronionej działającymi na rzecz tych osób, m.in. z Międzywojewódzką Usługową Spółdzielnią Inwalidów NOVUM z Pruszkowa, ASMET Artykuły Metalowe z Reguł, Komplex Hurt Dystrybucja Sp. z o.o. z Warszawy, a także MCR Mona Liza z Michałowic.

Od 2007r. współpracujemy także ze Stowarzyszeniem „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON” z Otrębus, które zajmuje się pośrednictwem pracy dla osób niepełnosprawnych, a także tworzeniem miejsc zatrudnienia związanych z pracą na rzecz ochrony środowiska i edukacją ekologiczną społeczeństwa.

Utrwalanie współpracy z rzetelnymi pracodawcami na terenie powiatu pruszkowskiego, pozwala skutecznie pomagać osobom bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia. Ponadto podtrzymywany jest kontakt z Agencjami Pośrednictwa Pracy w zakresie realizacji ofert oraz pośredniczenia w naborze kandydatów do pracy (Adecco Poland Sp. zo.o. z Pruszkowa, Interim z Pruszkowa, GO WORK z Warszawy).

Cały czas utrzymywana jest regularna współpraca z mediami w zakresie publikowania ofert pracy, w szczególności z „Głosem Pruszkowa”. Udostępnianie ofert pracy w formie ogłoszenia prasowego, wspomaga proces rekrutacji, szczególnie na stanowiska gdzie pracodawcy wymagają od kandydatów posiadania specyficznych kwalifikacji.

Ponadto oferty pracy, którymi dysponujemy umieszczane są w internetowej bazie ofert E-PULS, a także na stronie internetowej Urzędu.

5.2 Europejskie Służby Zatrudnienia

W roku 2008 mieliśmy do czynienia z dalszym rozwojem sieci EURES na poziomie powiatowym i wojewódzkim, co doskonale widać po znaczącym wzroście ilości ofert pracy za granicą, które napłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

Tutejszy Urząd w 2008 roku dysponował liczbą **3 558** wolnych miejsc pracy, co oznacza wzrost o **12,5%** w porównaniu do roku 2007. Najwięcej ofert wpłynęło z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii, Niemiec, Austrii, Danii a także z Hiszpanii.

Zagraniczni pracodawcy najczęściej poszukiwali specjalistów w zawodach: opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pracownik budowlany, kierowca (kat. C, D, E), pokojówka/pokojowy, krawiec, rzeźnik/wykrawacz, mechanik, monter.

Zainteresowanie osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy ofertami pracy poza granicami kraju za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie przedstawia się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	2007r.	2008 r.
1.	Łączna liczba kontaktów z bezrobotnymi poszukującymi pracy w krajach UE, w tym:	141	101
2.	Informacje ogólne	18	21
3.	Warunki życia i pracy w krajach UE	8	8
4.	Poszukiwanie pracy	103	68
5.	Inne	12	4

Odnutowany w 2008 roku spadek liczby osób zgłaszających się do tutejszego Urzędu w celu zasięgnięcia informacji na temat zatrudnienia poza granicami kraju, spowodowany jest zapewne większą dostępnością informacji w przedmiotowym temacie na stronach internetowych zarówno Wojewódzkiego Urzędu Pracy jak i tutejszego Urzędu.

5.3 Poradnictwo zawodowe

W roku 2008 indywidualnym i grupowym poradnictwem zawodowym **objęto 925 osób**, w tym 469 kobiet. W tej liczbie wyodrębnić należy osoby zarejestrowane jako bezrobotne – 905 osób, osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy – 2 osoby oraz inne osoby zasięgające porady zawodowej w liczbie 18 osób. Z nowej formy usług doradczych, wprowadzonych przez Rozporządzenie Ministra pracy i Polityki Społecznej a dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 314), jaką jest rozmowa wstępna, skorzystały 134 osoby.

Wyszczególnienie osób korzystających z porady indywidualnej i rozmowy wstępnej.

LP	Kategoria osób bezrobotnych	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe	
		Rozmowa wstępna	Porada indywidualna	Liczba grup	Liczba osób uczestniczących
1.	Zarejestrowani do 6 m-cy	78	391	8	20
2.	Zarejestrowani 6-12 m-cy	20	92	-----	18
3.	Zarejestrowani pow. 12 m-cy	30	377	-----	7
4.	Wykształcenie wyższe	X	122	-----	X
5.	Wykształcenie policealne i średnie	X	323	-----	X
6.	Wykształcenie zasadnicze zaw.	X	185	-----	X
7.	Wykształcenie podstawowe	X	96	-----	X

Udzielane były również indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Z usługi indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 918 osób, w tym 403 kobiety. Przeprowadzono 9 spotkań grupowej informacji zawodowej, w której uczestniczyło łącznie 58 osób (z czego 56 zarejestrowanych jako osoby bezrobotne), w tym 34 kobiety.

Wyszczególnienie osób korzystających z indywidualnej i grupowej informacji zawodowej

Lp.	Kategoria osób bezrobotnych	Informacja zawodowa	
		Liczba spotkań indywidualnych	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych
1.	Zarejestrowani do 6 m-cy	356	7
2.	Zarejestrowani 6-12 m-cy	249	0
3.	Zarejestrowani pow. 12 m-cy	313	29

Coraz więcej osób niepełnosprawnych korzysta z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Najczęściej dowiadują się o możliwości nabycia nowych kwalifikacji zawodowych lub nabycia uprawnień do wykonywania określonych zawodów. W roku 2008 z usług poradnictwa skorzystało 35 osób niepełnosprawnych, z czego z 7 osobami przeprowadzono rozmowę wstępną, 21 osób zostało objętych poradnictwem indywidualnym oraz 1 osoba uczestniczyła w grupowym spotkaniu z zakresu informacji zawodowej. 68 osób zostało skierowanych do Powiatowego Zespołu ds.

Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w celu dokładnego określenie przeciwwskazań do pracy oraz możliwych działań aktywizacyjnych. 28 osób z wyżej wymienionych uzyskało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Spośród osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej 197 osób zgłosiło podjęcie pracy, z czego 107 to kobiety.

Wyszczególnienie osób podejmujących pracę, które korzystały z usług poradnictwa.

Lp.	Kategoria osób bezrobotnych	Rozmowa wstępna
1.	Zarejestrowani do 6 m-cy	146
2.	Zarejestrowani 6-12 m-cy	16
3.	Zarejestrowani pow. 12 m-cy	35
4.	Wykształcenie wyższe	36
5.	Wykształcenie policealne	97
6.	Wykształcenie zasadnicze	31
7.	Wykształcenie podstawowe	33

5.4 Klub Pracy

Klub Pracy mieszczący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie jest miejscem, w którym każda osoba bezrobotna i poszukująca pracy może uzyskać niezbędną wiedzę, wsparcie i informacje pomocną w znalezieniu zatrudnienia. W roku 2008 w zajęciach Klubu Pracy udział wzięło blisko **500 osób**. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy wdrażana jest i realizowana w oparciu o standardy określone w rozporządzeniach Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r., które obejmują:

- Prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – szkolenia przeznaczone są dla osób, które: nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie nieobecności. Szkolenia trwają 3 tygodnie, prowadzone są w formie zajęć grupowych (12-14 osobowych), metodą warsztatową. W przypadku wiedzy specjalistycznej lider Klubu Pracy współpracuje z zaproszonymi gośćmi np. pracodawcami, psychologami, doradcami zawodowymi.
- Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych – zajęcia aktywizujące są najpopularniejszą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych. W roku 2008 w zajęciach uczestniczyło **336 osób**. Dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności w poszukiwaniu pracy. Realizowane są w formie warsztatowej, obejmującej cykl kilkudniowych zajęć uzależnionych od potrzeb uczestników i zakresu tematycznego. Tematy najbardziej poszukiwane to: poznawania standardów obowiązujących w pisaniu życiorysu i listu motywacyjnego, autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna, bilans umiejętności – mocnych i słabych stron, zakładania własnej działalności

gospodarczej – poprzez ocenę własnej przedsiębiorczości, nabywania umiejętności, jakie powinny charakteryzować przedsiębiorcę, załatwiania formalności, jakie trzeba spełnić przy zakładaniu własnej firmy.

- Udostępnianie informacji i elektronicznych baz danych – Klub Pracy dysponuje odpowiednio wyposażonym pomieszczeniem, w którym znajdują się materiały przydatne osobom poszukującym pracy oraz sprzęt komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do Internetu a także wykonania wydruku czy ksero. Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych mogą korzystać wszyscy. Najczęściej są to osoby indywidualne, które z tzw. otwartego Klubu Pracy korzystają wielokrotnie. W roku 2008 z tej formy pomocy skorzystało ponad **100 osób**.

5.5 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego pruszkowski Urząd kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowej dotacji ze środków jakimi dysponuje Urząd Pracy.

W okresie styczeń - grudzień 2008 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie rozpatrzył **pozytywnie 113 wniosków** osób bezrobotnych ubiegających się o środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej (107 osób podpisało umowy w 2008 r., podpisanie 6 umów zostało zaplanowane na rok 2009).

Na realizację tego zadania Urząd wydatkował kwotę 1 487 372,40 zł (o 515 181,25 zł więcej niż w roku 2007), w tym ze środków:

- Funduszu Pracy - 952 747,00 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego - 500 792,40 zł,
- PFRON - 33 833,00 zł.

W roku 2008, w wyniku wsparcia finansowego, **107 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą**, w tym 103 podmioty gospodarcze zostały utworzone na terenie powiatu (o 47 więcej niż w roku 2007).

Nowo powstałe firmy to :

- 26 firm świadczących usługi z zakresu : nauki, reklamy, finansów, ubezpieczeń, pośrednictwa pracy, działalności artystycznej, działalności architektonicznej, projektowania, przewozu osób, opieki na dziećmi;

- 66 świadczących usługi produkcyjno-usługowe typu: hotelarstwo, gastronomia, sprzątanie, budownictwo, mechanika samochodowa, remonty, protetyka, usługi krawieckie, usługi fryzjerskie, usługi kosmetyczne, usługi informatyczne, usługi fotograficzne, usługi kurierskie, usługi drukarskie, produkcja konstrukcji metalowych;
- 15 firm prowadzących działalność handlową typu: sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej (Internet), sprzedaż detaliczna odzieży, sprzedaż artykułów spożywczych, części motoryzacyjnych, kwiatów i innych materiałów.

Reasumując należy stwierdzić, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warto również podkreślić, iż znaczna część beneficjentów dotacji otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” – ważne jest bowiem nie tylko przekazanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, ale również inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego - tak, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na konkurencyjnym rynku.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie podpisał w 2008 roku umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 24 podmiotami (o 7 więcej niż w roku 2007). Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono 375 000,00 zł (139 700,00 zł więcej niż w roku 2007), **powstało 28 nowych stanowisk pracy** dla zarejestrowanych w pruszkowski Urzędzie osób bezrobotnych.

Szkolenia

Brak kandydatów do pracy o odpowiednich kwalifikacjach jest jednym z największych problemów współczesnego rynku pracy, który na co dzień jest dotkliwie odczuwany przez pracodawców, zwłaszcza tych, którzy inwestują i stawiają na rozwój. Przyczyną tego zjawiska jest z jednej strony ciągle niedopasowany do realiów rynkowych system kształcenia w polskich szkołach, który generuje tzw. bezrobocie strukturalne, z drugiej zaś masowy odpływ pracowników, przede wszystkim do krajów Europy Zachodniej w poszukiwaniu wyższej płacy. W tej sytuacji szczególnego znaczenia nabierają działania na rzecz doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych. Dlatego też rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest bardzo ważna – uczestnictwo w nich umożliwia zaktualizowanie dotychczasowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, zdobycie nowych kwalifikacji lub nawet całkowite przekwalifikowanie – co w znacznym stopniu podnosi szanse na znalezienie zatrudnienia.

Na szkolenia finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, powinny je zmienić lub uzupełnić w związku z brakiem dla nich propozycji odpowiedniej pracy, a także osoby, które utraciły zdolność świadczenia pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2008r. na szkolenia różnego rodzaju organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierowano ogółem (zarówno ze środków krajowych jak i unijnych) **490 osób bezrobotnych** (341 osób - na szkolenia grupowe, 149 - na szkolenia indywidualne), w tym:

- 5 osób niepełnosprawnych - szkolenia finansowane ze środków PFRON,
- 217 osób bezrobotnych - szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy,
- 148 osób bezrobotnych - szkolenia finansowane ze środków EFS,
- 120 osób bezrobotnych - szkolenia finansowane w ramach projektu „Mazowsze 2008”.

Największą grupę stanowiły osoby zainteresowane szkoleniami o tematyce: prawo jazdy kategorii C, kierowca wózków jezdniowych, Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych, podstawy obsługi komputera, księgowość projektów współfinansowanych ze środków UE, specjalista ds. kadr i płac, magazynier z obsługą wózków jezdniowych.

Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Powiatowy Urząd Pracy z pracodawcą, wg programu określonego w umowie.

W okresie od stycznia do grudnia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zawarł 154 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne, obejmujące programem **192 osoby**.

Na organizację tej formy wsparcia wydatkowano do końca grudnia 2008 roku kwotę 1 209 812,00 zł, z czego 944 798,00 zł pochodziło z Funduszu Pracy, 216 573,00 zł z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz 48 441,00zł wydatkowano w ramach programu Mazowsze 2008.

Zakłady, do których została skierowana największa liczba osób w celu odbycia stażu to: Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Sad Rejonowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie, Urząd Miejski w Piastowie oraz Michałowicach, Urzędy Gminy: Raszyn, Nadarzyn, Brwinów, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

Przygotowanie zawodowe

Istotą przygotowania zawodowego w miejscu pracy jest zdobywanie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2008 roku zostało zawartych 13 umów w sprawie odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy, w ramach których przygotowanie zawodowe podjęło **13 osób**. Na sfinansowanie przygotowania zawodowego w omawianym okresie przeznaczono 53 990,00 zł. Kwota ta pochodziło wyłącznie z Funduszu Pracy.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. W 2008 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **32 osoby**. Na ich sfinansowanie wydatkowano kwotę 394 202,47 zł, z czego 379 443,78 zł pochodziło z Funduszu Pracy, zaś 14 758,69 zł z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Roboty publiczne

W ramach robót publicznych w 2008 roku, organizowanych w oparciu o wolne wnioski od organizatorów, zostało zatrudnionych **40 osób**. Spośród nich - 28 osób było długotrwale bezrobotnych a 25 osób ukończyło 50 rok życia. Bezrobotni byli najczęściej zatrudniani w zawodzie robotnika gospodarczego. Na tę formę wsparcia Urząd Pracy w Pruszkowie, w okresie od stycznia do grudnia 2008 roku wydatkował kwotę 335 723,70 zł.

Liczba osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Na koniec 2005r.	Na koniec 2006r.	Na koniec 2007r.	Na koniec 2008r.
Prace interwencyjne	68	63	62	32
Roboty publiczne	87	69	60	40
Szkolenia	519	522	686	490
Przygotowanie zawodowe	47	16	14	13
Stáže	250	320	208	192
Poradnictwo zawodowe oraz Klub Pracy	843	776	628	1 425
Dodatki aktywizacyjne	131	161	105	135
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	70	75	107
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	-	1	18	28
Razem z aktywnych form w ciągu roku skorzystało	1 965	1 997	1 856	2 462

**Plan podziału środków na poszczególne źródła finansowania
i programu rynku pracy w roku 2008**

Wyszczególnienie	Łączny limit	Algorytm	EFS – wkład własny	EFS – dofinansowanie	MAZOWSZE 2008
Szkolenia	1 091 054,85	430 517,45	57 765,96	327 340,44	275 431,00
			385 106,40		
Prace interwencyjne	440 252,89	379 452,89	9 120,00	51 680,00	-----
			60 800,00		
Roboty publiczne	336 423,00	279 654,00	-----	-----	56 769,00
Prace społecznie użyteczne	6 200,00	6 200,00			-----
Staże	1 260 045,80	945 370,30	40 151,33	227 524,17	47 000,00
			267 675,50		
Przygotowanie zawodowe	54 100,00	54 100,00	-----	-----	-----
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	6 787,00	6 787,00	-----	-----	-----
Koszty uzyskania licencji i egzaminów	0	0	-----	-----	-----
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 433 926,60	538 130,60	75 119,40	425 676,60	395 000,00
			500 796,00		
Wypożażenie i doposażenie stanowiska pracy	383 715,76	201 715,76	-----	-----	182 000,00
Inne	17 794,10	0	2 669,12	15 124,98	-----
			17 794,10		
OGÓŁEM	5 030 300,00	2 841 928,00	184 825,81	1 047 346,19	956 200,00

Wydatki

Rok 2008 był kolejnym, który przyniósł wyraźny wzrost poziomu wydatków przeznaczonych na walkę z bezrobociem – wyniosły one ogółem **5 030 300 zł** wobec 4 403 100 zł w roku 2007 i 3 494 800 zł w 2006 roku.

Na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano 3 982 953,81 zł, wobec 1 047 346,19 zł stanowiących dofinansowanie z EFS.

EFS

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w oparciu o **Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 realizował projekt pn. "Z podniesioną głową zrób karierę zawodową"** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego zaktywizowane zostały 234 osoby, bezrobotnych tym:

- 50 osób bezrobotnych zostało skierowanych na staże,
- 36 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 149 osób zostało skierowanych na szkolenia m.in.: "Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych", "Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera i podstawami języka angielskiego", "Prawo jazdy kategorii C", "Prawo jazdy kategorii E do C", "Księgowość projektów współfinansowanych ze środków UE".

Łączna kwota środków przeznaczona na realizację projektu w 2008 r. wyniosła 1 299 372,00 zł.

VI. Zatrudnienie i organizacja

6.1 Zatrudnienie

Wg stanu na koniec 2008r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie liczba zatrudnionych wynosiła **37 osoby**, w tym:

- 22 osoby zatrudnione na umowę na czas nie określony,
- 2 osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- 1 osoba zatrudniona na umowę na zastępstwo,
- 2 osoby przebywają na urlopie wychowawczym,
- 1 osoba przebywa na urlopie macierzyńskim.

Wykształcenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie:

- **wyższe - 23 osób**
(w tym 1 osób uczęszcza na studia uzupełniające, 1 osoba na studia doktoranckie);
- **średnie - 13 osób**
(w tym 6 osób uczęszcza na studia wyższe);
- **podstawowe – 1 osoba**

6.2 Organizacja

Zadania w zależności od charakteru wykonywane były przez poszczególne działy:

- **Referat ds. Kadr i Administracji**
 - inspektor ds. kadr i płac,
 - sekretarka,
 - informatyk,
 - sprzątaczką.

Podstawowe zadania: obsługa kadrowa, obsługa administracyjno gospodarcza Urzędu, organizacja pracy Urzędu, prowadzenie sekretariatu, prowadzenie dziennika kancelaryjnego, przekazywanie korespondencji, informowanie o usługach i działalności Urzędu, wykonywanie zestawień i analiz statystycznych, utrzymanie czystości w pomieszczeniach siedziby Urzędu.

- **Stanowisko ds. Prawnych**
 - radca prawny

Podstawowe zadania: udzielanie porad prawnych, sporządzanie opinii prawnych, opracowywanie projektów aktów prawnych.

- **Dział ds. Ewidencji i Świadczeń**
 - kierownik komórki organizacyjnej,
 - 2 pracowników rejestracji,
 - 3 pracowników obsługujących osoby zarejestrowane,
 - pracownik udzielający informacji, archiwista.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, rozpatrywanie skarg, wniosków oraz odwołań od decyzji administracyjnych, wydawanie decyzji, rejestracja bezrobotnych, formalna obsługa klienta, obsługa świadczeń dla bezrobotnych, obsługa systemu PŁATNIK, archiwizowanie dokumentów.

- **Dział d/s Aktywizacji i Pośrednictwa Pracy**
 - kierownik komórki organizacyjnej,
 - 3 pośredników pracy,
 - 2 pośredników pracy – stażystów,
 - 2 osoby zajmujące się aktywnymi formami,
 - 3 doradców zawodowych,
 - 2 liderów Klubu Pracy,
 - 2 pracowników koordynujących projekty,
 - 2 pracowników ds. szkoleń,
 - pracownik ds. dotacji,
 - asystent EURES.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, wydawanie decyzji dotyczących dodatku aktywizacyjnego, diagnozowanie rynku pracy, realizacja ofert pracy, współpraca z pracodawcami, gospodarowanie środkami FP oraz EFS, promocja zatrudnienia, usługi sieci EURES, organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, poradnictwo zawodowe, realizacja projektów EFS.

- **Dział Finansowo-Księgowy**
 - główny księgowy
 - 2 pracowników ds. finansowo-księgowych

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, obsługa księgowa budżetu, obsługa księgowa FP oraz EFS, obsługa finansowo-bankowa, windykacje.

- **Referat d/s Naliczania Świadczeń**
 - kierownik referatu,
 - 2 pracowników naliczających świadczenia.

Podstawowe zadania: kierowanie referatem, wydawanie decyzji dotyczących nienależnie pobranych świadczeń, obsługa z zakresu naliczania świadczeń, wydawanie Rp7, wydawanie informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

W 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie realizował projekt "**Profesjonalni w każdym calu**" w oparciu o POKL Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 mający na celu poprawę jakości świadczonych usług przez pracowników tutejszego Urzędu. W ramach projektu zaplanowane zostało podniesienie kwalifikacji 31 osobom. Wysokość środków przeznaczonych na realizację projektu w 2008 i 2009 roku wynosi 192 993,00 zł.

W roku 2008, w toku wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zadań wydanych zostało:

- 12 094 decyzji, w tym:
 - 11 785 - dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - 135 - dotyczących dodatku aktywizacyjnego,
 - 100 - wydanych na podstawie pozytywnie rozpatrzonych odwołań,
 - 74 - dotyczących nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia.
- 7 601 zaświadczeń, w tym:
 - 6 870 - potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,
 - 371 - dotyczących wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,
 - 132 - dotyczących nadpłaty zasiłku (dla potrzeb ZUS),
 - 121 - potwierdzających odbycie stażu lub przygotowania zawodowego,
 - 107 - dotyczących udzielonej pomocy de minimis,
- zawartych zostało 507 umów, w tym:
 - 165 - dotyczących realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych,
 - 107 - dotyczące przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - 154 - dotyczących odbycie stażu,
 - 24 - dotyczących doposażenia stanowiska pracy,
 - 37 - dotyczących prac interwencyjnych,
 - 13 - dotyczących odbycia przygotowania zawodowego,
 - 7 - dotyczących robót publicznych.

- 2 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- 1 354 skierowania do pracy dla osób bezrobotnych,
- 503 skierowań do lekarza medycyny pracy,
- 490 skierowań dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,
- 68 wniosków dotyczących ustalenia niepełnosprawności dla osób bezrobotnych.

6.3 Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W roku 2008 od decyzji wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **90 odwołań**. Większość pism dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie. W wyniku dokonanej analizy **21 odwołań** zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji natomiast **69 odwołań** rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art.132 Kpa.

W roku 2008 w tutejszej jednostce przeprowadzone zostały 3 kontrole zewnętrzne dokonane przez:

- Wojewódzki Urząd Pracy, Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - kontrola projektu SPO RZL/2.14/I/1.2a/13/110/06,
 - kontrola projektu SPO RZL/2.14/I/1.3a/14/148/06
- Firmę „Ernst&Young” przeprowadzającą audyt dla Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
 - audyt zewnętrzny projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, mający na celu stwierdzenie, że ww. projekty realizowane są zgodnie z realizacją projektów w ramach SPO RZL,
- Mazowiecki Urząd Pracy w Warszawie, Wydział Polityki Społecznej
 - kontrola dotyczyła prawidłowości realizacji zadań w zakresie organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych finansowanych ze środków FP oraz prawidłowości przyznawania dodatków szkoleniowych i pożyczek szkoleniowych.