



[Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie za 2006 rok](#)

INFORMACJA DOTYCZĄCA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE
ZA ROK 2006

Pruszków, luty 2006r.

I. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie

Nazwa Urzędu:

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie

Urząd może używać również skrótu – PUP

Adres Urzędu:

ul. Andrzeja 26

05-800 Pruszków

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie jest jednostką organizacyjną podległą Staroście, którego

organem opiniodawczo-doradczym jest Powiatowa Rada Zatrudnienia. Urząd Pracy działa w oparciu o zatwierdzony regulamin organizacyjny. Obejmuje sw? dzia?alno?ci? sze?? jednostek samorz?du terytorialnego: Brwinów, Micha?owie, Nadarzyn, Piastów, Pruszków, Raszyn.

Zadania wykonywane:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie ?rodkami finansowymi na realizacj? zada? z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukuj?cym pracy w znalezieniu pracy, a tak?e pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez po?rednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukuj?cych pracy;
- 5) inicjowanie i wdra?anie instrumentów rynku pracy;
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie us?ug i instrumentów rynku pracy;
- 7) inicjowanie i organizowanie projektów i innych dzia?a? na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 8) opracowywanie analiz i sprawozda?, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwy?kowych, oraz dokonywanie ocen dotycz?cych rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- 9) wspó?dzia?anie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania ?rodków Funduszu Pracy;
- 10) wspó?praca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o us?ugach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych;
- 11) przyznawanie i wyp?acanie zasi?ków oraz innych ?wiadcze? z tytu?u bezrobocia;
- 12) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotn? oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wyp?aty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasi?ku, dodatku szkoleniowego albo stypendium, dodatku aktywizacyjnego,

c) obowiązków zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

13) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji;

16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;

17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;

18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy.

Zakres wykonywanych przez PUP zadań wynika z:

- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99 poz. 1001 z późniejszymi zmianami);
- Ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2004r. nr 19 poz. 177 z późniejszymi zmianami);
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2004r. nr 210 poz. 2135),
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. nr 142 poz.1592 z późniejszymi zmianami);
- Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 1998r.

nr 137 poz. 887 z późniejszymi zmianami);

- Przepisów wykonawczych do ww. ustaw;
- Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

Przy realizacji zadań w zakresie promocji zatrudnienia i wykorzystania środków Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie współdziała z Powiatową Radą Zatrudnienia oraz innymi organami rządowej administracji ogólnej, organami samorządów terytorialnych, poszczególnymi pracodawcami, oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

II. Zatrudnienie i organizacja

2.1 Zatrudnienie

Wg stanu na koniec 2006r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie liczba zatrudnionych wynosiła 31 osób w tym:

- 21 osób zatrudnionych na czas nieokreślony,
- 2 osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Wykształcenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie:

- wyższe - 12 osób

(w tym 5 osób uczęszcza na studia uzupełniające a 1 osoba na studia doktoranckie);

- średnie - 19 osób

(w tym 12 osób uczęszcza na studia wyższe).

2.2 Organizacja

Zadania w zależności od charakteru wykonywane były przez poszczególne działy:

- Referat ds. Kadr i Administracji - inspektor ds. kadr,
- sekretarka,
- informatyk,

- sprzątaczką.

Podstawowe zadania: obsługa kadrowa, obsługa administracyjno gospodarcza Urzędu, organizacja pracy Urzędu, prowadzenie sekretariatu, prowadzenie dziennika kancelaryjnego, wysyłka korespondencji, administrowanie systemem komputerowym, informowanie o usługach i działaności Urzędu, wykonywanie zestawień i analiz statystycznych, utrzymanie czystości w pomieszczeniach siedziby Urzędu.

- Stanowisko ds. Prawnych - radca prawny

Podstawowe zadania: udzielanie porad prawnych, sporządzanie opinii prawnych, opracowywanie projektów aktów prawnych.

- Dział ds. Ewidencji i Świadczeń - kierownik komórki organizacyjnej,

- 2 pracowników rejestracji,
- 4 pracowników obsługujących osoby zarejestrowane,
- pracownik udzielający informacji,
- pracownik obsługujący system PŁATNIK,
- archiwista.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, rozpatrywanie skarg, wniosków oraz odwołań od decyzji administracyjnych, wydawanie decyzji, rejestracja bezrobotnych, formalna obsługa klienta, obsługa świadczeń dla bezrobotnych, wydawanie legitymacji ubezpieczeniowych, obsługa systemu PŁATNIK, archiwizowanie dokumentów.

- Dział d/s Aktywizacji i Pośrednictwa Pracy - kierownik komórki organizacyjnej,

- 2 pośredników pracy,

-
- 4 osoby zajmujące się aktywnymi formami,
 - doradca zawodowy,
 - lider Klubu Pracy,
 - koordynator EFS.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, wydawanie decyzji dotyczących dodatku aktywizacyjnego, diagnozowanie rynku pracy, realizacja ofert pracy, współpraca z pracodawcami, gospodarowanie środkami FP oraz EFS, promocja zatrudnienia, usługi sieci EURES, organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, poradnictwo zawodowe, realizacja projektów EFS.

- Dział Finansowo-Księgowy - główny księgowy

- 2 pracowników ds. finansowo-księgowych

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, obsługa księgową budżetu, obsługa księgową FP oraz EFS, obsługa finansowo-bankowa, windykacje.

- Referat d/s Naliczania świadczeń - kierownik referatu,

- 2 pracowników naliczających świadczenia.

Podstawowe zadania: kierowanie referatem, wydawanie decyzji dotyczących nienależnie pobranych świadczeń, obsługa z zakresu naliczania świadczeń, wydawanie Rp7, wydawanie informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

W toku wykonywanych zadań wydanych zostało:

- 6 743 świadczeń potwierdzających status osoby bezrobotnej,
- 2 958 świadczeń potwierdzających wysokość pobieranych świadczeń,
- 420 świadczeń archiwalnych,
- 676 świadczeń do celów naliczenia kapitału początkowego,
- 167 świadczeń potwierdzających odbycie stażu,
- 14 689 decyzji administracyjnych,
- 42 postanowień,
- 948 legitymacji ubezpieczeniowych.

2.3 Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W roku 2006 do tutejszego Urzędu wpłynęło 190 odwołań osób bezrobotnych od wydanych decyzji. W wyniku dokonanej analizy w oparciu o art.132 Kpa rozpatrzono we własnym zakresie 148 odwołań z czego większość dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej. 42 odwołania zostały przekazane do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Organ odwoławczy Wydział Polityki Społecznej Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie, ul. Czerniakowska 44 po rozpoznaniu spraw w:

- 33 przypadkach podtrzymała decyzję PUP,
- 3 przypadkach uchyliła decyzję PUP,
- 5 przypadkach stwierdziła uchybienie terminu przez bezrobotnego do wniesienia odwołania,
- 1 przypadku odwołanie przekazano do ponownego rozpatrzenia.

W roku 2006 w tutejszej jednostce przeprowadzonych zostało 5 kontroli zewnętrznych prowadzonych przez:

- Firmę „Info Audit” Sp.z o.o. - audyt zewnętrzny projektu SPO RZL Działanie 1.2,
- Wojewódzki Urząd Pracy, Wydział Obsługi EFS – kontrola projektu SPO RZL Działanie 1.2,
- Wojewódzki Urząd Pracy, Wydział Obsługi EFS – kontrola projektu SPO RZL Działanie 1.3,
- Wojewódzki Urząd Pracy, Wydział Obsługi EFS – kontrola projektu SPO RZL Działanie 1.3,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki – kontrola zasadności przyznawania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego oraz przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2.4 Rekrutacja i dobór kadr

Zgodnie ze zmianą Ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych w 2006 roku w PUP w Pruszkowie prowadzono procedurę naboru na wolne stanowiska urzędnicze w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowiska pracy. Przyjmowano dokumenty aplikacyjne, przeprowadzano rozmowy kwalifikacyjne. W wyniku naboru wyłoniono najlepszych kandydatów na stanowiska urzędnicze.

2.5 Sieć komputerowa

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwa informatyk, prowadzący również statystykę Urzędu.

W 2006r. na potrzeby tutejszego Urzędu zakupiony został nowy sprzęt komputerowy za kwotę - 42 953,76zł, oraz zmodernizowano starszy sprzęt komputerowy co znacznie poprawiło funkcjonowanie systemu komputerowego. Zakupu dokonano zgodnie z Ustawą Prawo zamówień publicznych w trybie przetargu nieograniczonego.

2.6 Archiwum

W roku 2006 za zgodą Archiwum Państwowego w Warszawie tutejszy Urząd opracował na użytek wewnętrzny:

- Instrukcję kancelaryjną,
- Rzeczowy wykaz akt,
- Instrukcję o organizacji i zakresie działania składowicy akt.

Wyżej wymienione normatywy zostały wprowadzone w życie z dniem 1 stycznia 2007r. Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie z dnia 1 października 2006r.

1. III. Liczba i stopa bezrobocia

Według danych wyliczonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie na podstawie sprawozdań statystycznych w końcu grudnia 2006r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 5 014 osób, o 870 osób, tj. o 14,78 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2005, w tym:

- 4 941 osób bezrobotnych,
- 73 osoby poszukujące pracy.

Na koniec poszczególnych miesięcy 2006r. sytuacja kształtowała się zgodnie z przedstawioną poniżej tabelą.

Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo	2005r. Bezrobotni ogółem	2006r. Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo
Ogółem	W tym z prawem do zasięku	
Styczeń	12,0%	6 235
Luty	12,1%	6 269
Marzec	11,9%	6 160
Kwiecień	11,8%	6 092
Maj	11,5%	5 961

Czerwiec	11,3%	5 807
Lipiec	11,1%	5 798
Sierpień	11,2%	5 802
Wrzesień	10,7%	5 721
Październik	10,5%	5 609
Listopad	10,6%	5 667
Grudzień	10,8%	5 785

Jak wynika z powyższej tabeli od początku roku 2006 liczba osób bezrobotnych spadła o 1 086 osób tj. o 18,02%. W analogicznym okresie roku 2005 spadek ten wynosił 450 osób (7,22%) czyli był o 636 osób (tj. 10,8 punktu procentowego) niższy niż w roku 2006.

W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie w grudniu 2006r. w podziale na poszczególne miasta i gminy kształtowała się następująco:

Bezrobotni zarejestrowani

Wyszczególnienie

Ogółem 2005r.

Ogółem

2004r.
Razem

W tym kobiety

Brwinów

993

Michałowice

458

Nadarzyn

349

Piastów

927

Pruszków

2 658

Raszyn

656

RAZEM

6 041

Osoby zamieszkujące na terenie Pruszkowa, jako największa grupa stanowiły 43,19% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Obserwując dane zamieszczone w tabeli można ustalić, iż w roku 2006 procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych jest porównywalny do roku 2005.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2006r. kształtowała się na poziomie 9,1%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika spadła o 1,7 punktu procentowego. W grudniu 2005r. stopa bezrobocia wynosiła 10,8% ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia dla powiatu pruszkowskiego na koniec pierwszego półrocza ubiegłego roku kształtowała się na poziomie 10,3%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika spadła o 1,0 punktu procentowego. W tym samym czasie średnia dla kraju i województwa mazowieckiego wynosiła odpowiednio 16,0%

i 12,8%.

IV. Zmiany w poziomie bezrobocia

W 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie :

- zarejestrowało 5 599 bezrobotnych – o 858 osób mniej niż w roku poprzednim,
- wycofało z ewidencji 6 442 bezrobotnych – o 271 osób mniej niż w roku 2005 .

W ciągu dwunastu miesięcy roku 2006 odpływ bezrobocia był większy od napływu do bezrobocia o 843 osoby.

Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2006r.

Wyszczególnienie	2005r.	2006r.
Napływ	Odpływ	Napływ
Razem	Z tytułu podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy
Styczeń	609	415
Luty	503	469

Marzec	559	668
Kwiecie?	511	579
Maj	466	597
Czerwiec	423	577
Lipiec	525	534
Sierpie?	552	548
Wrzesie?	621	702
Pa?dziernik	597	709
Listopad	552	494
Grudzie?	539	421
Razem	6 457	6 713

Jak wynika z powy?szych danych g?ówn? przyczyn? wy??czenia z rejestru bezrobotnych w roku 2006 by?o podj?cie pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2006r. zg?osi?o podj?cie pracy 2 810 osób, co stanowi 43,62 % ogó?u odp?ywu.

V. Bezrobotni b?d?cy w szczególnej sytuacji na rynku pracy

5.1 Bezrobotni do 25 roku życia

W końcu grudnia 2006r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 606 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia. Stanowili oni 12,26 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2005 liczba ta była mniejsza o 234 osoby, natomiast w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych spadła o 2,24 punktu procentowego. W ciągu całego roku 2006 w tutejszym Urzędzie zostało zarejestrowanych

1 646 osób do 25 roku życia w tym 861 kobiet. Wyłączono z ewidencji 1 725 osób (913 kobiet), w tym 640 z powodu podjęcia zatrudnienia.

5.2 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31 grudnia 2006r. stanowili grupę 1 459 osób tj. 29,53% ogółu bezrobotnych. Napływ do bezrobocia tej kategorii osób w 2006r. wyniósł 876 osób w tym 381 kobiet, natomiast odpływ 1 036 osób (374 kobiety). Spośród osób wyrejestrowanych 449 podjęło pracę.

5.3 Długotrwale bezrobotni

Liczba osób długotrwale bezrobotnych tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy co najmniej przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, kształtowała się w końcu 2006 roku na poziomie 3 053 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 61,79%. W okresie od stycznia do grudnia 2006r. zarejestrowano 2 117 bezrobotnych z tej kategorii w tym 1 013 kobiet. Wyłączono z ewidencji 2 324 osoby (1 060 kobiet), z czego w wyniku działań Urzędu skierowanych do tej grupy bezrobotnych lub z własnej inicjatywy 1 012 osób podjęło pracę.

5.4 Niepełnosprawni

W końcu grudnia 2006r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 72 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 31 kobiet. Wśród osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata - w liczbie 30, osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 34 osoby oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej w liczbie 34 osób.

Najczęściej spotykanym rodzajem schorzenia wśród osób niepełnosprawnych są choroby neurologiczne, układu oddechowego oraz narządów ruchu.

VI. Struktura bezrobocia

Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek ogółem	31.12.2005r. w tym kobiety	31.12.2006r. ogółem	31.12.2006r. w tym kobiety
18-24	840	451	612
25-34	1 445	860	1 218
35-44	1 075	544	918
45-54	1 822	845	1 572
55-59	485	136	496
60-64	118	*)	125
RAZEM	5 785	2 836	4 941

*) zgodnie z art.2 ust.1 pkt 2 lit.b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2004r. nr 99, poz.1001 z późniejszymi zm.) bezrobotnym jest osoba, o której mowa w art.1 ust.3 pkt 1 i 2

lit a - e i g jeżeli kobieta nie ukończyła 60 lat.

Analizując powyższe dane zaobserwować można w poszczególnych grupach bezrobotnych, biorąc pod uwagę wiek tych osób, iż w roku 2006 tak jak w roku poprzednim w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominują grupy były osoby w wieku 45 – 54 lata.

Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2005r.	31.12.2006r.	31.12.2006r.
ogółem	w tym	ogółem	w tym
	kobiety		kobiety
Wyższe	450	291	364
Polic, ?r. zaw.	1 461	845	1 339
?r. ogólne	497	359	438
Zasad. zaw.	1 428	553	1 218
Gimnazjalne	1 949	779	1 582
RAZEM	5 785	2 836	4 941

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2006r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych nadal najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym (podstawowym) wśród mężczyzn w liczbie 927 osób, wynosząc 18,76% ogółu bezrobotnych. Natomiast wśród kobiet w liczbie 781 (15,80%) z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym.

Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas w miesiącach	31.12.2005r.		31.12.2006r.
ogółem	w tym	ogółem	w tym
	kobiety		kobiety
do 1	372	172	428
1-3	947	495	735
3-6	768	396	536
6-12	978	457	714
12-24	926	440	909
pow. 24	1 791	876	1 619
RAZEM	5785	5836	4 941

Badając strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, tak jak w roku 2005, dominującą grupą osób stanowiły osoby (zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet) pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 32,77% ogółu bezrobotnych.

VII. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

7.1 Pośrednictwo pracy

Tutejszy Urząd oprócz ofert pozyskanych poprzez utrzymywanie wielokierunkowych kontaktów z pracodawcami prowadzi pośrednictwo otwarte (pełna oferta wraz z danymi adresowymi pracodawcy, trafia do wiadomości publicznej i kandydaci sami zgłaszają się do pracodawcy), ale dotyczy to jedynie tych sytuacji, gdy pracodawca sam zdecyduje o wyborze takiej metody działania. Organizacja kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przybiera różne formy - najczęściej indywidualne skierowania lub giełdy pracy.

W minionym roku nastąpił wzrost liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy o 593 w stosunku do roku 2005. Ze zgłoszonych 1 899 wolnych miejsc pracy w roku 2006 zagospodarowano poprzez zapewnienie 1 003 miejsca, co stanowi 53 % ogółu ofert. Głównym powodem, dla którego nie zostały zrealizowane pozostałe oferty był fakt, iż warunki finansowe proponowane przez pracodawców nie spełniały oczekiwań poszukujących pracy oraz oferty kierowane były do fachowców, których nie posiadamy w ewidencji osób bezrobotnych np.: kierownik budowy, elektryk, technik elektronik, murarz, telemarketer.

Poniższa tabela przedstawia jak w 2006r. realizowana była usługa pośrednictwa pracy.

L.p	Wyszczególnienie	półrocze 2005r.	Do końca 2005r.	I półrocze 2006r.	Do końca 2006r.
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy.	20	49	25	69
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem. w tym:	707	1 306	799	1 899
2.1.	liczba niesubsyd iowanych miejsc pracy	445	860	469	1 219
3.	liczba anulowanych miejsc pracy	21	36	20	67
4.	liczba faktycznie zrealizowanych	431	744	450	1 003

ofert pracy w tym:					
4.1.	w ramach niesu	266	548	245	463
	bsydiowanych				
	miejsc pracy				
5.	Efektywno??	63	58	55	54
	wykorzystania				
	pozyskanych				
	miejsc pracy				

W ci?gu 2006 roku Powiatowy Urz?d Pracy w Pruszkowie zorganizowa? 7 gie?d pracy, dla firm: Addeco Poland, Everlease, Wojewódzkiego Zak?adu Melioracji i Urz?dze? Wodnych, GA-GA Przedsi?biorstwo Produkcyjno Handlowe, Rekord A.W. Sp.z o.o., Carletti Sp.z o.o., Ahol Polska.

Firmy poszukiwa?y osób na stanowisko: pracownik magazynowy, pracownik do rekultywacji rzek i nadbrze?a rzecznego, pakowacz, pracownik produkcyjny, krawcowa, kasjer, sprzedawca.

Na gie?dy pracy zosta?o zaproszonych 307 osób bezrobotnych.

7.2 Jednorazowe ?rodki finansowe na podj?cie dzia?alno?ci gospodarczej

W 2006 roku Powiatowy Urz?d Pracy w Pruszkowie realizowa? wszystkie zadania na rzecz promocji zatrudnienia, ?agodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i mi?dzy innymi przyznawa? ?rodki finansowe na rozpocz?cie dzia?alno?ci gospodarczej. W realizacj? powy?szych programów Urz?d Pracy w?o?y? wiele wysi?ku dotuj?c w zak?adanie przez bezrobotnych w?asnych firm oraz dostarczaj?c im specjalistycznej wiedzy w zakresie planowania biznesu (szkolenie pn. „ABC dzia?alno?ci gospodarczej”).

W ubieg?ym roku forma samo-zatrudnienia wzbudzi?a ogromne zainteresowanie w?ród osób bezrobotnych. Zapewne zosta?o to spowodowane nie tylko mo?liwo?ci? otrzymania bezzwrotnych ?rodków oferowanych przez urz?dy pracy, ale równie? dzia?aniami ZUS polegaj?cymi na zastosowaniu pewnego systemu zach?t, polegaj?cych na obni?eniu kosztów sk?adek ubezpieczeniowych dla osób m?odych oraz rejestruj?cych dzia?alno?? gospodarcz? po raz pierwszy. Wyra?nie da?o si? zauwa?y? wzrost liczby osób bezrobotnych rejestruj?cych si? tylko po to, aby uzyska? status i aby w konsekwencji ubiega? si? o dotacj?.

Na realizacj? tego zadania Urz?d wydatkowa? dwa rodzaje ?rodków finansowanych z :

- Funduszu Pracy w kwocie 540 120,00 z?,

-
- Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 275 950,00 zł.

I tak w roku 2006 w wyniku wsparcia finansowego 70 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, w tym 50 podmiotów gospodarczych utworzonych zostało na terenie Powiatu pruszkowskiego. Średnia kwota przyznawanych jednorazowych dotacji to 11 500,00 zł i stwierdzić należy, że prawie wszystkie osoby ubiegające się o środki finansowe otrzymywały maksymalne kwoty.

Nowo powstałe firmy to :

- 29 świadczących usługi z zakresu : nauki kultury, sztuki, finansów, ubezpieczeń, pośrednictwa, działalności artystycznej, projektowania;
- 30 świadczących usługi produkcyjno-usługowe typu: produkcja filmów, nagrywanie wideo-dźwiękowych, sprzedaż, remonty, konserwacja, gastronomia, usługi krawieckie;
- 11 firm prowadzących działalność handlową typu: sprzedaż detaliczna odzieży, sprzedaż sprzętu komputerowego i innych materiałów.

Z dokonanej analizy liczby 70 osób uczestniczących w tym programie wsparcia wynika, że grupę tę stanowiły osoby:

z wykształceniem:

- wykształcenie wyższe - 18 osób
- policealnym i średnim zawodowym - 25 osób
- zasadnicze zawodowe - 11 osób
- liceum ogólnokształcące - 10 osób
- wykształcenie podstawowe - 6 osób

w wieku :

- do 25 lat - 7 osób
- 25 – 34 lata - 39 osób
- 35 –49 lat - 20 osób
- powyżej 50 lat - 4 osoby

7.3 Prace interwencyjne

W 2006 roku zostały zawarte 53 umowy o prace interwencyjne, w ramach których zostały zatrudnione 63 osoby, w tym z wykształceniem:

-
- wy?szym - 6 osób
 - policealnym i ?rednim zawodowym - 7 osób
 - LO - 35 osób
 - zasadniczym zawodowym - 11 osób
 - podstawowym - 4 osoby

W?ród skierowanych osób 34 by?y d?ugotrwale bezrobotne, a je?li chodzi o wiek to 28 osób w wieku do 25 lat, a 18 osób ponad 50 lat ?ycia.

Bezrobotni najcz??ciej podejmowali prac? w zawodach: robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, sprzedawca, pomoc nauczyciela.

Na t? form? wyp?acono w 2006 roku 323 104,00 z? (w tym na zobowi?zania przechodz?ce

z 2005 r. – 151 024,00z?) w tym z:

- Funduszu Pracy - 291 795,00 z?.,
- Europejskiego Funduszu Spo?ecznego w ramach realizacji programu - 31 309,00 z?.

7.4 Roboty publiczne

W ramach rob?t publicznych w 2006 roku organizowanych w oparciu o wolne wnioski od organizatorów zosta?o zatrudnionych 69 osób z wykszta?ceniem :

- zasadniczym zawodowym - 21 osób
- podstawowym - 48 osób

Spo?ród nich 44 osoby by?y d?ugotrwale bezrobotne a 48 osób uko?czy?o 50 lat ?ycia.

Bezrobotni byli najcz??ciej zatrudniani w zawodzie robotnika gospodarczego.

Na roboty publiczne wyp?acono w 2006 r. 279 690,00 z? (w tym na zobowi?zania z 2005 r. 2 231,00

z?).

7.5 Staże

W 2006 roku zostały zawarte 194 umowy stażowe, w ramach których odbyło staż 320 osób w tym z wykształceniem:

- wyższym - 39 osób
- policealnym i średnim zawodowym - 6 osób
- L. O. - 267 osób
- zasadniczym zawodowym - 3 osoby
- podstawowym - 5 osób

Wśród skierowanych osób 208 było bezrobotnymi do 6 miesięcy, 90 osób od 6 do 12 miesięcy, 22 osoby od 12- 24 miesięcy.

Bezrobotni najczęściej podejmowali pracę w zawodach: pracownik administracyjno-biurowy, sprzedawca, kosmetyczka, pomoc nauczyciela.

Na tę formę wypłacono w 2006 roku 1 267 443,00 zł (w tym na zobowiązania przechodzące z 2005 r. – 553 440,00 zł).

Zakłady, do których została skierowana największa liczba osób w celu odbycia stażu to: Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Sąd Rejonowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie.

7.6 Przygotowanie zawodowe

W 2006 roku zostały zawarte 9 umów w ramach przygotowania zawodowego, w ramach których przygotowanie zawodowe odbyło 16 osób w tym z wykształceniem:

-
- L. O. - 9 osób
 - podstawowym - 7 osób

Wśród skierowanych osób 2 były bezrobotnymi do 6 miesięcy, 5 osób od 6 do 12 miesięcy, 7 osób od 12- 24 miesięcy, 2 osoby ponad 24 miesiące.

Bezrobotni najczęściej podejmowali przygotowanie zawodowe w zawodach: sanitariusz, salowa, terapeuta zajęciowy.

Na tę formę wypłacono w 2006 r. 78 720,00 zł (w tym na zobowiązania przechodzące z 2005r. – 45 419,00 zł).

7.7 Poradnictwo

W roku 2006 poradnictwem zawodowym objęto 776 osób, w tym 264 kobiety. W tej liczbie wyodrębniły należą osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP (747 osób) oraz osoby poszukujące pracy (1 osoba), z orzeczoną grupą inwalidzką (10 osób).

Z indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 631 osób (246 kobiet), a w grupowych spotkaniach warsztatowych uczestniczyło 187 osób (111 kobiet).

Łącznie przeprowadzono 776 rozmów doradczych z klientami indywidualnymi.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy (491 osób). Spośród innych kategorii osób bezrobotnych należą wymienić osoby długotrwale bezrobotne (130 osób), osoby powyżej 50 roku życia (71 osób) oraz osoby niepełnosprawne (3 osoby).

Najbardziej liczna grupa klientów doradcy zawodowego to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (188 osób) oraz gimnazjalnym i poniżej (126 osób). Kolejno zaś klasyfikują się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (117 osób), średnim ogólnokształcącym (116 osób). Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (84 osoby).

Udzielane były również indywidualne informacje zawodowe i z tej usługi skorzystało 272 osoby, w tym 134 kobiety. Przeprowadzono także 18 zorganizowanych spotkań informacji zawodowej, w której uczestniczyło łącznie 150 osób (w tym 90 kobiet).

Odrębnej kategorii osób kierowanych do doradcy zawodowego stanowią niepełnosprawni lub osoby ubiegające się o orzeczenie niepełnosprawności. Przeprowadzane są z nimi rozmowy indywidualne mające na celu ustalenie preferencji i zainteresowań zawodowych oraz ewentualne skierowanie na

szkolenie w celu dostosowania kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

7.8 Szkolenia

W roku 2006 skierowano na szkolenie osoby niepełnosprawne, w takiej tematyce jak:

1. „Obsługa komputera z systemem graficznym dla osób niewidomych i słabo widzących” – 3 osoby.
2. „Grafika komputerowa” – 1 osoba

Szkolenia grupowe, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2006 zrealizowane zostały dla 263 osób bezrobotnych w takich tematykach jak:

Działanie 1.3 – dla osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych nie dłużej niż 24 miesiące:

1. „Fakturowanie z obsługi komputera i kas fiskalnych” – 39 osób
2. Kierowca wózków jezdniowych z obsługą i wymianą butli gazowych” – 53 osoby
3. „Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac” – 20 osób
4. „ABC działalności gospodarczej” – 25 osób
5. „Kadry, płace, ZUS” – 15 osób
6. „Podstawy obsługi komputera” – 20 osób
7. „Prawo jazdy kategorii C” – 28 osób
8. „Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych” – 30 osób
9. „Kasy fiskalne” – 10 osób

Działanie 1.2 – osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane nie dłużej niż 24 miesiące:

1. „Prawo jazdy kategorii C” – 3 osoby
2. „Kierowca wózków jezdniowych z obsługą i wymianą butli gazowych” – 20 osób

W ubiegłym roku zrealizowano szkolenia grupowe, finansowane ze środków Funduszu Pracy dla 90 osób bezrobotnych w takich obszarach jak:

1. „Obsługa komputera” – 20 osób
2. „Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL) – 30 osób
3. „Kadry, płace, ZUS” – 20 osób
4. „Prawo jazdy kategorii C” – 10 osób
5. „Księgowość komputerowa” – 10 osób

Ogółem na szkolenie indywidualne, finansowane ze środków Funduszu Pracy skierowano w 2006r. 165 osób, które złożyły wniosek z prośbą o skierowanie na szkolenie z uprawdopodobnieniem pracy, w takich obszarach jak:

1. „Towaroznawstwo zielarskie”
2. „Przeszkolenie dla pielęgniarek powracających do zawodu”
3. „Montaż, naprawa i konserwacja instalacji gazowych”
4. „Monter ścian działowych i sufitów podwieszanych”
5. „Monter instalacji sanitarnych”
6. „Kurs masażu leczniczego”
7. „Spawanie metodą MIG, MAG i TIG”
8. „Operator koparki, koparko – ładowarki”
9. „Operator walca drogowego”
10. „Stylizacja paznokci”
11. „Fryzjerstwo”
12. „Usługi kosmetyczne”
13. „Wizażysta i stylizacja wizerunku”
14. „Artystyczne układanie kwiatów”
15. „projektowanie wnętrz”
16. Grafika komputerowa”
17. „Opiekunka dziecięca”
18. „Język angielski”
19. „Prawo jazdy kategorii C”
20. „Prawo jazdy kategorii D”
21. „Prawo jazdy kategorii E”
22. „Instruktor nauki pływania”
23. „Kucharz – garmażer”
24. „Uprawnienia SEP do 1kV”
25. „Jak prowadzić własną firmę”
26. „Kurs doszkadzający kierowców na przewóz rzeczy”
27. „Kurs doszkadzający kierowców na przewóz osób”
28. „Operator DTP, program AutodeskVIZ”
29. „Strzyżenie i pielęgnacja psów”
30. „Samodzielna księgowa”
31. „Barman – mixer”

7.9 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to forma wsparcia mająca na celu zmotywować osoby bezrobotne posiadające prawo do zasięku do aktywności i podejmowania decyzji. W roku 2006 do tegoż Urzędu wpłynęło 191 wniosków z prośbą o przyznanie prawa do dodatku aktywizacyjnego o 52 wnioski więcej niż w roku poprzednim, z których 161 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Wśród osób, które otrzymały dodatek aktywizacyjny było:

- 79 kobiet,
- 33 osoby zamieszkałe na wsi,
- 17 osób do 25 roku życia,
- 23 powyżej 50 roku życia.

7.10 Zestawienie liczby osób korzystających z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

	Na koniec	Na koniec	Na koniec
Wyszczególnienie	2004r.	2005r.	2006r.
	125	68	63
Prace interwencyjne	109	87	69
Roboty publiczne	295	519	522
Szkolenia	-	47	16
Przygotowanie zawodowe			
Staż	204	250	320
Poradnictwo zawodowe	672	843	776
Dodatki aktywizacyjne	-	131	161
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	20	70
Razem z aktywnych form w ciągu roku skorzystało	1 405	1 965	1 997

7.11 Europejski Fundusz Społeczny

Oprócz działań, do których został zobligowany ustawowo, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie już od kilku lat przystępuje do realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Są to:

- Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży

pn. „Przez staż do zatrudnienia”,

- Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

pn. „Szansa na drugi start”.

Oba Działania są realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 i zakończą się do dnia 31.12.2007r.

Działanie 1.2 - Perspektywy dla młodzieży

W okresie sprawozdawczym kompleksowym wsparciem objęto 75 osób (31 kobiet i 44 mężczyzn), co stanowi 82,42% z ogólnej liczby beneficjentów według założeń projektu. Pięćdziesiąt dwie osoby (31 kobiet i 21 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy. Dwudziestu trzech mężczyzn skierowano na szkolenia zawodowe. Skierowanie zostało poprzedzone spotkaniem z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, dzięki czemu zdiagnozowano potrzeby i predyspozycje beneficjentów projektu w zakresie ich rozwoju zawodowego. W okresie sprawozdawczym poniesiono koszty z tytułu zatrudnienia koordynatora na poziomie 3 297,71 zł, wydatki dotyczące ostatecznych beneficjentów projektu wyniosły 160 145,34 zł, a w kategorii innych wydatków poniesiono koszty na poziomie 15 549,20 zł.

Działanie 1.3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

W okresie sprawozdawczym kompleksowym wsparciem w ramach projektu zostało objętych 227 osób (106 kobiet i 121 mężczyźni), co stanowiło 73,86% liczby ostatecznych beneficjentów projektu. Wszyscy beneficjenci, którzy rozpoczęli udział w projekcie w okresie sprawozdawczym zostali objęci wsparciem w postaci doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy przed skierowaniem ich na konkretne działania przewidziane w projekcie. W okresie objętym sprawozdaniem realizacja projektu przebiegała prawidłowo, zgodnie z założonym harmonogramem, co gwarantuje zrealizowanie celów założonych w projekcie. Poziom wydatkowania w okresie sprawozdawczym przebiegał prawidłowo i wynikał ściśle z postępu w realizacji projektu. W okresie sprawozdawczym poniesiono koszty z tytułu zatrudnienia koordynatora na poziomie 14 149,79 zł, wydatki dotyczące ostatecznych beneficjentów projektu wyniosły 336 600,61 zł, a w kategorii innych wydatków poniesiono koszty na poziomie

149 887,33 zł.

VIII. Finanse i księgowość w Urzędzie

Analiza opisowa z wykonania budżetu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie na dzień 31.12.2006r.

Dział : 851 - Ochrona zdrowia

Rozdział: 85156- Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego.

Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – plan na wydatki roku 2006 określony był kwotą 1 176 585,00 zł, z czego na dzień 31.12.2006r. wydatkowano na składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwotę z tych 1 155 585,00 - co stanowi 98,22% planu wydatków.

Dział: 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy pracy

Przyznany plan finansowy na wydatki 2006r. wynosi 1 198 953,00zł.

Wykonane wydatki w roku budżetowym 2006r. wyniosły 1 198 953,00zł, co stanowi 100 % rocznego planu wydatków.

Wydatki w tym rozdziale obejmują:

- wynagrodzenia osobowe - 754 426,00 zł,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne - 53 102,00 zł,
- pochodne do wynagrodzeń - 154 511,00 zł,

/ składowki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy/

- odpis na Zakładowy Fundusz świadczeń Socjalnych - 23 819,00 zł,

w tym jako główne:

zakup materiałów biurowych i druków - 7 596,00 zł,

zakup wyposażenia - 4 100,00 zł,

pozostałych materiałów eksploatacyjnych - 9 449,00 zł,

środki do utrzymania czystości urzędu - 1 611,00 zł,

zakup materiałów i wyposażenia - 22 756,00zł,

- zakup usług pozostałych - 120 907,00zł,

w tym jako główne:

opłaty telefoniczne - 11 778,00 zł,

opłaty pocztowe - 236,00 zł,

opłaty czynszowe - 74 115,00zł,

szkolenia - 2 719,00 zł,

pozostałe - 32 059,00 zł,

- zakup usług pozostałych - 41 102,00 zł,
- zakup energii /elektrycznej, grzewczej, wodnej/ - 28 330,00 zł.

Na dzień 31 grudnia 2006r pozostały do realizacji zobowiązania niewymagalne w wysokości: 69 408,49 zł.

w tym:

- zobowiązania z tyt. dod. wynagrodzenia rocznego - 58 014,47 zł,
- składki ZUS - 9 972,69 zł,
- składek na Fundusz Pracy - 1 421,33 zł.

Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy w roku 2006 roku

Wydatki ogółem za 2006 rok zamknęły się kwotą - 9 645 300,00 zł,

w tym :

wydatki obligatoryjne :

- na zasiłki dla osób bezrobotnych - 4 507 400,00 zł,
- na składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków - 1 478 500,00 zł,

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne

programy łagodzenia skutków bezrobocia: - 3 494 800,00 zł,

w tym:

Środki przyznane Powiatowi algorytmem - 2 747 100,00 zł,

Środki pozyskane przez Urząd:

Program „Praca i środowisko” - 34 300,00 zł,

Program „Przez staż do zatrudnienia” - 277 500,00 zł,

Program „Szansa na drugi start” - 435 900,00 zł.

Programy przeciwdziałania bezrobociu ogółem - 3 390 900,00 zł

w tym:

przygotowanie zawodowe - 78 700,00 z?,

sta? - 1 257 900,00 z?,

koszty szkole? - 589 900,00 z?,

?rodki na podj?cie dzia?alno?ci gospodarczej - 827 700,00 z?,

prace interwencyjne - 323 100,00 z?,

roboty publiczne - 279 700,00 z?,

dodatki aktywizacyjne - 333 900,00 z?.

w tym :

na EFS dzia?anie 1.2 - 345 100,00 z?,

na EFS dzia?anie 1.3 - 543 900,00z?.

wydatki fakultatywne:

- dodatki do wynagrodze? pracowników - 8 500,00 z?,
- koszty obs?ugi i prowizje bankowe - 83 500,00 z?,
- rozwój systemu informatycznego - 114 300,00 z?,
- poradnictwo zawodowe - 600,00 z?,
- szkolenie kadr organów zatrudnienia - 18 600,00 z?,
- pozosta?e - 33 600,00 z?

Adres ?ród?owy:

<http://bip.puppruszkow.pl/informacje-podstawowe/sprawozdania/sprawozdanie-z-dzialalnosci-powiatowego-urzedu-pracy-w-9>