

[Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie za 2009 rok](#)

I Liczba i stopa bezrobocia

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2009r. w ewidencji tutejszego Urzędu **pozostawały 3 924 osoby** tj. o 1 352 osoby więcej niż w analogicznym okresie roku 2008, w tym:

3 865 osób bezrobotnych,

59 osób poszukujących pracy.

Na koniec poszczególnych miesięcy 2009r. sytuacja osób bezrobotnych w powiecie pruszkowskim kształtowała się zgodnie z przedstawioną poniżej tabelą.

	2008r.	2009r.	
Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo	Bezrobotni
	W tym z prawem do zasiłku		
Ogółem			
dla	dla województwa	dla powiatu	

kraju			
Stycze?	6,6%	3 630	10,4 %
Luty	6,4%	3 513	10,9%
Marzec	6,1%	3 303	11,1%
Kwiecie?	5,6%	3 030	10,9%
Maj	5,2%	2 826	10,7%
Czerwiec	5,0%	2 703	10,6%
Lipiec	5,0%	2 717	10,7%
Sierpie?	5,0%	2 674	10,8%
Wrzesie?	4,4%	2 555	10,9%
Pa?dziernik	4,4%	2 565	11,1%
Listopad	4,4%	2 554	11,4%
Grudzie?	4,3%	2 528	11,9 %

Dokonuj?c analizy badanego zjawiska na przestrzeni ostatnich kilku lat zaobserwowa? mo?na, i? zapocz?tkowana w roku 2004 tendencja spadku bezrobocia utrzymywa?a si? do grudnia 2008r. Od pocz?tku roku 2009 liczba os?b bezrobotnych na terenie powiatu sukcesywnie zwi?ksza?a si?, osi?gaj?c w grudniu liczb? 3 865 os?b.

Jak wynika z powy?szej tabeli, od pocz?tku roku 2009 liczba os?b bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urz?dzie **wzros?a o 1 337 os?b**. W analogicznym okresie roku 2008 obserwowano znaczny spadek poziomu bezrobocia, który wyniós? **1 102** osoby. Porównuj?c sytuacj? ze stanem z grudnia 2008 roku (gdzie zarejestrowanych by?o 2 528 bezrobotnych) odnotowano wzrost liczby os?b bezrobotnych o blisko 35%, natomiast stopa bezrobocia na terenie powiatu wzros?a o 1,9 punktu procentowego.

W poszczeg?lnych jednostkach samorz?du terytorialnego, liczba os?b bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urz?dzie, na koniec grudnia 2009r. kszt?towa?a si? nast?puj?co:

	Bezrobotni zarejestrowani	Liczba mieszka?c?w
Wyszczeg?lnienie		
2007r. Razem	2008r. W tym kobiety	2009r. Razem
Brwin?w	612	302
Micha?owice	341	180
Nadarzyn	211	113

Piastów	564	306
Pruszków	1 519	782
Raszyn	403	213
RAZEM	3 650	1 896

Osoby zamieszkujące na terenie Pruszkowa, jako największa grupa stanowiły 43,00% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Obserwując dane zamieszczone w tabeli można ustalić, iż w roku 2009 procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych jest porównywalny do lat ubiegłych.

II Zmiany w poziomie bezrobocia

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie :

zarejestrowało 6 331 bezrobotnych – o 2 050 osób więcej niż w roku poprzednim,

wycofało z ewidencji 4 994 bezrobotnych – o 409 osób mniej niż w roku 2008.

W ciągu dwunastu miesięcy roku 2009 obserwowano wyraźny wzrost osób rejestrujących się w Urzędzie, który spowodował, że napływ bezrobocia był wyższy od odpływu o 1 337 osób. W roku 2008 sytuacja ta kształtowała się odmiennie. Obserwowano znaczny spadek poziomu bezrobocia, który pozwolił ustalić, iż odpływ bezrobocia był większy od napływu o 1 122 osoby.

Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2009r.

Wyszczególnienie	2008r.	2009r.
Napływ	Odpływ	Napływ
Razem	Z tytułu podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy
Styczeń	406	426
Luty	323	440
Marzec	277	487
Kwiecień	292	565
Maj	307	511
Czerwiec	371	494
Lipiec	403	389
Sierpień	330	373
Wrzesień	422	541
Październik	450	440
Listopad	379	390
Grudzień	321	347

Razem

4 281

5 403

Jak wynika z powyższych danych główną przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych w roku 2009 było niepotwierdzenie gotowości podjęcia pracy (1 987 osób). W okresie od stycznia do grudnia 2009r. zgłosiło podjęcie pracy 1 867 osób, co stanowi 37,4 % ogółu odpływu.

Wzrost napływu osób bezrobotnych w ostatnim roku został spowodowany kilkoma czynnikami (głównie trudna sytuacja gospodarcza i ekonomiczna wielu lokalnych firm oraz firm działających się na terenie Warszawy), które występują równocześnie, przesłodziły o tym, że bilans przypływu/odpływu dla roku 2009 zamknął się nadwyżką osób zarejestrowanych (6 331 osób) nad wyrejestrowanymi (4 994 osoby).

III Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.1 Bezrobotni do 25 roku życia

W końcu grudnia 2009r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 469 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia. Stanowili oni blisko 12,0 % ogółu bezrobotnych. W roku 2008 liczba ta była mniejsza o 219 osób. W stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych, odnotowano ponad 2 punktowy wzrost procentowy. W ciągu całego roku 2009 w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 1 524 osoby do 25 roku życia, w tym 771 kobiet. Wyłączono z ewidencji 1 211 osób (607 kobiet), w tym 355 z powodu podjęcia zatrudnienia. Wśród tej grupy osób, będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 183 odbyło staż, 62 zostały skierowane na szkolenie, 22 otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.2 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31 grudnia 2009r. stanowili grupę 1 209 osób tj. 31% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Napływ do bezrobocia tej kategorii osób stanowił 18% napływu ogólnej liczby bezrobotnych i w 2009 roku wyniósł 1 154 osoby (w tym 389 kobiet), był wyższy o 312 osób niż w roku 2008. Osoby po 50 roku życia wyłączone z ewidencji tutejszego Urzędu stanowiły grupę 888 osób, w tym 326 osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy.

3.3 Długotrwale bezrobotni

Liczba osób długotrwale bezrobotnych tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, kształtowała się w końcu 2009 roku na poziomie 1 362 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 35% (w roku 2008 ten udział wynosił blisko 53%). W okresie od stycznia do grudnia 2009r. zarejestrowano 1 054 bezrobotnych z tej kategorii, w tym 523 kobiety. Wyłączono z ewidencji 1 030 osób (521 kobiet), z czego w wyniku działań Urzędu skierowanych do tej grupy bezrobotnych lub z własnej inicjatywy 320 osób podjęło pracę.

Tabela przedstawia napływ i odpływ omawianych grup osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 2009r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni do 25 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 r. życia	Bezrobotni długotrwale
	Odpływ	Napływ	Odpływ

Napływ

Ogół	Podjęcie pracy	Ogół	Podjęcie pracy
Styczeń	144	82	24
Luty	103	58	20
marzec	110	92	25
kwiecień	120	83	29
maj	106	111	26
czerwiec	109	86	32
lipiec	133	101	27
sierpień	119	105	33
wrzesień	167	120	35
październik	158	162	39
listopad	152	135	37

grudzie?	103	76	28
RAZEM	1 524	1 211	355

3.4 Niepe?nosprawni

W ko?cu grudnia 2009r. w ewidencji tutejszego Urz?du pozostawa?y 184 osoby niepe?nosprawne, w tym 149 os?b bezrobotnych i 35 os?b poszukuj?cych pracy, co oznacza ?e niepe?nosprawni stanowili blisko 5% og?u zarejestrowanych w tutejszym Urz?dzie W?r?d os?b niepe?nosprawnych najliczniejsz? grup? stanowi?y osoby powy?ej 50 roku ?ycia w liczbie 110 oraz posiadaj?ce lekki stopie? niepe?nosprawno?ci – 100 os?b. Najcz??ciej wyst?puj?cym rodzajem schorzenia w?r?d os?b niepe?nosprawnych s? choroby neurologiczne, choroby narz?d?w ruchu, uk?adu oddechowego oraz uk?adu kr??enia. W okresie od stycznia do grudnia 2009r. 34 osoby bezrobotne niepe?nosprawne podj??y zatrudnienie (w tym 13 kobiet), 66 os?b skorzysta?o z us?ug poradnictwa zawodowego, 8 os?b odby?o szkolenie, 3 osobom przyznano ?rodki na podj?cie dzia?alno?ci gospodarczej w ??cznej kwocie 94 366,00z?. Z po?r?d 51 os?b skierowanych do Powiatowego Zespo?u ds. Orzekania o Stopniu Niepe?nosprawno?ci 40 os?b uzyska?o czasowe lub sta?e orzeczenie o stopniu niepe?nosprawno?ci.

IV Struktura bezrobocia

4.1 Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek og?em	31.12.2008r. w tym kobiety	31.12.2009r. og?em	31.12.2009r. w tym kobiety
18-24	250	152	469

25-34	697	388	1 085
35-44	425	239	743
45-54	698	399	934
55-59	367	103	492
60-64	91	- *)	142
RAZEM	2 528	1 281	3 865

*) zgodnie z art.2 ust.1 pkt 2 lit.b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(Dz.U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.) bezrobotnym jest kobieta, która nie ukończyła 60 lat.

Analizując powyższe dane, zaobserwować można w poszczególnych grupach bezrobotnych, biorąc pod uwagę wiek tych osób, iż w roku 2009 tak jak w roku poprzednim w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominującymi grupami były (zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet) osoby w wieku 25-34 lata oraz 45-54 lata. Stanowią one odpowiednio 28% oraz 24% ogółu bezrobotnych.

4.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie ogółem	31.12.2008r. w tym	31.12.2009r. ogółem	31.12.2009r. w tym
-------------------------	-----------------------	------------------------	-----------------------

	kobiety		kobiety
wyższe	353	215	589
poli., ?r. zaw.	620	353	893
?r. ogólne	252	165	484
zasad. zaw.	630	209	861
gimnazjalne	673	339	1 038
RAZEM	2 528	1 281	3 865

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2009r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych nadal wśród młodszych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym (podstawowym) w liczbie 1 038 osób, wynosząc 26,9% ogółu bezrobotnych. Natomiast wśród kobiet w liczbie 441 (11,4% ogółu) osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym.

4.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesi?cach ogó?em	31.12.2008r. w tym kobiety	31.12.2009r. ogó?em	31.12.2009r. w tym kobiety
do 1	278	131	381
1-3	539	274	835
3-6	489	260	714
6-12	573	291	917
12-24	552	299	480
pow. 24	1 219	641	538
RAZEM	3 650	1 896	3 865

Badaj?c struktur? bezrobotnych wg czasu pozostawiania bez pracy, w okresie ostatnich kilku lat niezmiennie mo?na by?o obserwowa?, i? dominuj?c? grup? os?b stanowi?y (zar?wno w?r?d m??czyzn jak i kobiet) osoby pozostaj?ce bez pracy powy?ej 24 miesi?cy, kt?re w roku 2008 stanowi?y 24,13% og?u bezrobotnych (w roku 2007 udzia? ten wynosi? 33,40%). Rok 2009 przyni?s? odwr?cenie tego negatywnego trendu. Dzi?ki skoncentrowaniu dzia?a? aktywizacyjnych na tej grupie os?b bezrobotnych, nast?pi?a znaczna poprawa sytuacji w przedmiotowym obszarze. Osoby pozostaj?ce bez pracy powy?ej 24 miesi?cy sklasyfikowa?y si? dopiero na czwartym miejscu stanowi?c jedynie 13,9% og?u bezrobotnych. W roku 2009 najliczniejszy? grup? stanowi?y osoby, pozostaj?ce bez pracy od 6 do 12 miesi?cy, stanowi?c 23% og?u zarejestrowanych na terenie powiatu.

V Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie ograniczenia zjawiska bezrobocia

5.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (art. 36 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Jest najskuteczniejszą formą pomocy dla osób szukających pracy. Dlatego też celem Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie jest osiągnięcie jak najlepszych wyników w tym zakresie.

Pośrednictwo pracy realizowane jest w dwóch podstawowych formach:

Pośrednictwa zamkniętego – informacje o wolnych miejscach pracy są dostępne u pośredników pracy. Pośrednicy przeprowadzają wstępne rozmowy kwalifikacyjne z osobami bezrobotnymi – kandydatami do pracy. Wybrani przez nich kandydaci kierowani są do pracodawców (ze skierowaniami do pracy), którzy dokonują ostatecznej rekrutacji.

Pośrednictwa otwartego – oferty pracy z nazwą i adresem pracodawcy eksponowane są na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy. Osoby zainteresowane ofertą kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą, który samodzielnie dokonuje wyboru pracowników.

W roku 2009 pruszkowski Urząd Pracy dysponował **1 521** ofertami pracy, w ramach których pracodawcy zgłosili **1 739** wolnych miejsc zatrudnienia. Pośrednicy pracy skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców **835** osób bezrobotnych (w ramach systemu skierowań do pracy na oferty pracy zamknięte); **332** bezrobotnych w ich wyniku podjęło pracę. Oznacza to **39,89** % efektywności zatrudnień pośrednictwa pracy.

Poniższa tabela przedstawia jak na przestrzeni lat 2008-2009 realizowana była usługa pośrednictwa pracy.

L.p	Wyszczególnienie	Półrocze 2008r.	Do końca 2008r.	Półrocze 2009r.	Do końca 2009r.
1.	Liczba nowych zakładów pozyskanych do współpracy.	38	72	43	77
2.	Liczba pozyskanych	1 021	2 315	901	1 739

	miejsc pracy ogółem. w tym:			
2.1	liczba niesubsydowanych miejsc pracy	1 662	625	1 259
3.	liczba anulowanych miejsc pracy	30	66	33
4.	liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	510	878	323
4.1	w tym:	256	479	124
5.	w ramach niesubsydowanych miejsc pracy Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	43,5	43,22	34,25
			39,89	

Innowacyjność i rozwój przedsiębiorstwa – spotkania z pracodawcami w siedzibie Urzędu, w trakcie których pracodawcy przeprowadzają rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do pracy. W ciągu 2009 roku, w związku z potrzebami konkretnych pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zorganizował 8 giełd pracy, dla firm: CP Sp. z o.o. Carrefour Express z Pruszkowa, Aspen Sp. z o.o. Zakład Pracy Chronionej z Krakowa (praca w Jankach), Wojskowej Komendy Uzupełnień Warszawa – Ochota z Warszawy, Agencji Pracy Tymczasowej WORK SERVICE s.a. z Warszawy (praca w Mosznie-Parcela), Agencji Pracy Tymczasowej Start People z Pruszkowa, PEPCO Polska Sp. z o.o. z Poznania (praca w Piastowie), Logwin Solutions Media Poland Sp. z o.o. z Sokołowa.

Firmy poszukiwały osób na stanowisko: kasjer-sprzedawca, pracownik sklepu, kierownik sklepu, zastępca kierownika sklepu, pracownik serwisu sprzętowego, monterzy zawodowi, pakowacz, magazynier, pracownik magazynu, pracownik fizyczny.

W giełdach pracy uczestniczyło 168 osób zainteresowanych, z czego w wyniku rekrutacji 28 osób zostało zatrudnionych. Spośród osób wezwanych na spotkanie nie zgłosiły się 22 osoby.

Urząd Pracy w Pruszkowie opiera pośrednictwo pracy również na stałych kontaktach z pracodawcami, którzy systematycznie składają u nas oferty pracy. Należą do tej grupy takie firmy jak: Muzeum Motoryzacji i Techniki z Otrębus, Super Power Sp. z o.o. z Michałowic, Miejski Zakład Oczyszczania z Pruszkowa, Towarzystwo Budownictwa Społecznego „Ziele Miejska” Sp. z o.o. z Pruszkowa, Teleflora Warszawa z Pruszkowa, Dom Pomocy Społecznej dla Dzieci z Pruszkowa, Asmet Artykuły Metalowe z Reguły, Comensal Narzędzia Budowlane z Janek, SIR-BUD z

Pruszkowa, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie z Pruszkowa, NZOZ Centrum Rehabilitacji ART KINEZIS z Pruszc, Natura Hurtownia Zdrowej Żywności z Nadarzyn, Zespół Obsługi Placówek Opiekuńczych z Pruszkowa, Dawis Sp. z o.o. z Pruszkowa, St. Majewski S.A. „sp. k.” z Pruszkowa.

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie nawiązał współpracę z nowymi pracodawcami, którzy rozwijają swoją pozycję na lokalnym rynku pracy. Wśród nich można wymienić: Impact Industrial Operation Sp. z o.o. z Pruszkowa, PPHU „OLMAJ” Majewski Sławomir z Parzniewa, CCP International z Warszawy, PEPCO Poland Sp. z o.o. z Piastowa, Logwin Solutions Media Poland Sp. z o.o. z Sokołowa, Extreme Display Sp. z o.o. z Sokołowa.

Tutejszy Urząd dysponował również wolnymi miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty te dotyczyły głównie zawodów: pracownik serwisu sprzętowego, pracownik ochrony, telemarketer, pracownik produkcji, dozorca, pracownik biurowy, kasjer, pracownik sklepu, fakturzysta/ka, pracownik magazynu, technik serwisu. Urząd Pracy współpracuje w celu uzyskania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych z zakładami pracy chronionej działającymi na rzecz tych osób, m.in. z firmą ASMET Artykuły Metalowe z Reguły, MCR Mona Liza z Michałowic, Centrum Ochrony Security Sp. z o.o. z Warszawy, Konsalnet Ochrona Sp. z o.o. z Warszawy, Amlux Sp. z o.o. z Warszawy.

Od 2007r. Urząd Pracy w Pruszkowie współpracuje ze Stowarzyszeniem „Niepełnosprawni dla Rodowiska EKON” z siedzibą w Otrębusach, które zajmuje się pośrednictwem pracy dla osób niepełnosprawnych, a także tworzeniem miejsc zatrudnienia związanych z pracą na rzecz ochrony środowiska i edukacją ekologiczną społeczeństwa.

Utrwalanie współpracy z rzetelnymi pracodawcami na terenie powiatu pruszkowskiego, pozwala skutecznie pomagać osobom bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia. Ponadto podtrzymywany jest kontakt z Agencjami Pośrednictwa Pracy w zakresie realizacji ofert oraz pośredniczenia w naborze kandydatów do pracy (Adecco Poland Sp. z o.o. z Pruszkowa, Start People z Pruszkowa, GO WORK z Warszawy, Manpower Polska Sp. z o.o. z Warszawy).

Jednocześnie utrzymywana jest regularna współpraca z mediami w zakresie publikowania ofert pracy, w szczególności z „Głosem Pruszkowa”. Udostępnianie ofert pracy w formie ogłoszenia prasowego, wspomaga proces rekrutacji, szczególnie na stanowiska gdzie pracodawcy wymagają od kandydatów posiadania specyficznych kwalifikacji.

Ponadto informacje na temat ofert pracy, którymi dysponujemy oraz gdzie pracy umieszczane są na stronie internetowej Urzędu.

5.2 Europejskie Śuby Zatrudnienia

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie dysponował liczbą 171 ofert pracy, pozyskanymi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy, które obejmowały liczbą 2 020 wolnych miejsc pracy. Porównując liczbę wolnych miejsc pracy do roku 2008, zaobserwowano 43% spadek miejsc pracy w tym

obszarze w roku 2009.

Najwięcej ofert wpłynęło z Wielkiej Brytanii, Cypru, Holandii, Norwegii, Niemiec, Francji.

Zagraniczni pracodawcy najczęściej poszukiwali specjalistów w zawodach: pracownik branży hotelarsko – gastronomicznej, pracownik sezonowy do pracy w rolnictwie, pracownik budowlany, rozbieracz, wykrawacz, spawacz, pracownik szklarni / pakowacz, farmaceuta, animator kultury

Zainteresowanie osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy ofertami pracy poza granicami kraju za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	2008 r.	2009 r.
Łączna liczba kontaktów z bezrobotnymi poszukującymi pracy w krajach UE,	101	61
w tym:		
- Informacje ogólne	21	23
- Warunki życia i pracy w krajach UE	8	3
- Poszukiwanie pracy	68	33
- Inne	4	2

Odnotowany w 2009 roku spadek liczby osób zgłaszających się do tutejszego Urzędu w celu uzyskania informacji na temat zatrudniania poza granicami kraju spowodowany jest zapewne większą dostępnością informacji w przedmiotowym temacie na stronach internetowych zarówno tutejszego jak i Wojewódzkiego Urzędu Pracy, ale również malejąca liczba osób chcących wyjechać za granicę związana jest z pogorszeniem koniunktury w krajach UE (rosnące bezrobocie, atmosfera wokół imigrantów).

5.3 Poradnictwo zawodowe

W roku 2009 grupowym i indywidualnym poradnictwem zawodowym **objęto 1 313 osób** (o 388 osób więcej niż w roku 2008), w tym 521 kobiet. W tej liczbie wyodrębniły osoby zarejestrowane jako bezrobotne - 1 117, osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy – 119 osób oraz inne osoby zasięgające porady zawodowej w liczbie 77 osób.

Wyszczególnienie osób korzystających z porady indywidualnej i rozmowy wstępnej.

Lp.	Kategoria osób	Poradnictwo indywidualne	Poradnictwo grupowe
Rozmowa wstępna	Porada indywidualna	Liczba osób uczestniczących	
1	Zarejestrowani do 6 miesięcy	251	399
2	Zarejestrowani 6-12 miesięcy	24	55
3	Zarejestrowani powyżej 12 miesięcy	73	157
4	Wykształcenie wyższe	70	x
5	Wykształcenie policealne i średnie	195	x
6	Wykształcenie zasadnicze zawodowe	118	x
7	Wykształcenie zawodowe	242	x

Udzielono również grupowej i indywidualnej informacji zawodowej **dla 326 osób**. Z usługi indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 262 osoby, w tym 125 kobiet. Przeprowadzono 7 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których czynnie uczestniczyło 57 osób (w tym 14 kobiet) oraz 1 spotkanie z zakresu poradnictwa grupowego, w którym uczestniczyło 7 osób.

Coraz więcej osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności korzysta z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Najczęściej dowiadują się o możliwości nabycia nowych kwalifikacji zawodowych lub nabycia uprawnień do wykonywania określonych zawodów. W roku 2009 z usług poradnictwa skorzystały 66 osób (w tym 27 kobiet). 51 osób zostało skierowanych do

Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w celu dokładnego określenia przeciwwskazań do pracy oraz możliwościach działań aktywizacyjnych. 40 osób z podród wyżej wymienionych uzyskało czasowe lub stałe orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Usługami poradnictwa zawodowego objęto także cudzoziemców zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w liczbie 86 osób (w tym 34 kobiety).

Spóród osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej 170 osób podjęło pracę (w tym 88 kobiet). Z liczby tej 54 osoby posiadają wykształcenie wyższe, 79 osób wykształcenie policealne i średnie, 21 osób wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz 16 osób wykształcenie gimnazjalne lub niższe. Ze względu na czas pozostawania bez pracy podział ten jest następujący: 137 osób zarejestrowanych do 6 miesięcy, 25 osób zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy oraz 8 osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Klub Pracy

Klub Pracy mieszczący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie jest miejscem, w którym każda osoba bezrobotna i poszukująca pracy może uzyskać niezbędną wiedzę, wsparcie i informacje pomocne w znalezieniu zatrudnienia. W roku 2009 z usług Klubu Pracy skorzystało **850 osób** (o 350 osób więcej niż w roku 2008). Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy obejmuje:

Prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – szkolenia przeznaczone są dla osób, które: nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie nieobecności. Szkolenia trwają 3 tygodnie, prowadzone są w formie zajęć grupowych (12-14 osobowych), metodą warsztatową. W przypadku wiedzy specjalistycznej lider Klubu Pracy współpracuje z zaproszonymi gośćmi np. pracodawcami, psychologami, doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy.

Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych – zajęcia aktywizujące są najpopularniejszą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych. W roku 2009 w zajęciach uczestniczyły **694 osoby** (o 358 osób więcej niż w roku poprzednim). Zajęcia dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności w poszukiwaniu pracy. Realizowane są w formie warsztatowej, obejmującej cykl kilkudniowych zajęć uzależnionych od potrzeb uczestników i zakresu tematycznego. Tematy najbardziej poszukiwane to: poznawania standardów obowiązujących w pisaniu życiorysu i listu motywacyjnego, autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna, bilans umiejętności – mocnych i słabych stron, zakładania własnej działalności gospodarczej – poprzez ocenę własnej przedsiębiorczości, nabywania umiejętności, jakiegpowinny charakteryzować przedsiębiorcę, załatwiania formalności, jakie trzeba spełnić przy zakładaniu własnej firmy.

Udostępnianie informacji i elektronicznych baz danych – Klub Pracy dysponuje odpowiednio wyposażonym pomieszczeniem, w którym znajdują się materiały przydatne osobom poszukującym pracy oraz sprzęt komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do Internetu a także wykonania wydruku czy ksero. Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych mogą korzystać wszyscy. Najczęściej są to osoby indywidualne, które z tzw. otwartego Klubu Pracy korzystają wielokrotnie. W roku 2009 z tej formy pomocy skorzystało ponad **150 osób**.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego pruszkowski Urząd kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowej dotacji ze środków jakimi dysponuje Urząd Pracy.

W okresie styczeń - grudzień 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przyznał 156 osobom środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (o 43 osoby więcej niż w roku 2008 oraz o 81 osób więcej w roku 2007).

Na realizację tego zadania Urząd wydatkował w roku 2009 kwotę 2 353 862,42 zł (o 772 124,00 zł więcej niż w roku 2008 oraz o 1 381 671,42 zł więcej niż w roku 2007), w tym ze środków:

Funduszu Pracy kwotę 491 678,00 zł.

Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę 1 767 818,42 zł.

PFRON kwot? 94 366,00 z?.

W roku 2009 w wyniku wsparcia finansowego, 156 osób bezrobotnych rozpocz??o dzia?alno?? gospodarcz?, w **tym 124 podmioty** gospodarcze zosta?y utworzone na terenie Powiatu pruszkowskiego. Maksymalna kwota przyznawanych jednorazowych ?rodków to 18 000,00 z? (dla osób niepe?nosprawnych, ze ?rodków PFRON – 47 000,00 z?) i stwierdzi? nale?y, ?e prawie wszystkie osoby ubiegaj?ce si? o t? form? wsparcia, otrzymywa?y dotacje w maksymalnej kwocie.

Nowo powsta?e firmy to :

49 ?wiadcz?cych us?ugi z zakresu : nauki, reklamy, finansów, ubezpiecze?, architektury, projektowania, przewozu osób, opieki na dzie?mi, sprz?tania, zagospodarowania terenów zieleni; organizacji wesel, wynajmu i dzier?awy, masa?u, turystyki, rekreacji;

82 ?wiadcz?cych us?ugi produkcyjno-us?ugowe typu: gastronomia, sprz?tanie, budownictwo, mechanika samochodowa, remonty, krawiectwo, fryzjerstwo, kosmetyka, us?ugi informatyczne, us?ugi fotograficzne, us?ugi filmowe, us?ugi drukarskie i wydawnicze, produkcja konstrukcji metalowych, ?lusarstwo, spawalnictwo;

25 prowadz?cych dzia?alno?? handlow? typu: sprzeda? detaliczna prowadzona przez domy sprzeda?y wysy?kowej (Internet), sprzeda? detaliczna odzie?y, sprzeda? artykułów spo?ywczych, zabawek, kwiatów i innych materiaów.

Z dokonanej analizy liczby 156 osób (w tym 61 kobiet) uczestnicz?cych w tym programie wsparcia wynika, ?e grup? t? stanowi?y osoby:

z wykszta?ceniem:

wy?szym - 53 osoby

policealnym i ?rednim zawodowym - 41 osoby

zasadnicze zawodowe - 12 osóbliceum ogólnokszta?c?ce - 38 osób

wykszta?cenie podstawowe - 12 osób

w wieku :

do 25 lat - 22 osób

25 – 34 lata - 71 osoby

35 – 49 lat - 53 osób

powyżej 50 lat - 10 osób

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która szczególnie w okresie ostatnich dwóch lat cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warto również podkreślić, iż aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na konkurencyjnym rynku, znaczna część beneficjentów dotacji otrzymała także wsparcie w postaci szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2009 podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 19 podmiotami. Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono 369 650,00 zł, **powstało 20 nowych stanowisk pracy** dla zarejestrowanych w pruszkowski Urzędzie osób bezrobotnych (w tym 12 kobiet).

Grupa ta stanowiły osoby:

z wykształceniem:

wyższym - 4 osoby

policealnym i średnim zawodowym - 9 osób

zasadnicze zawodowe - 2 osoby

liceum ogólnokształcące - 2 osoby

w wieku :

do 25 lat - 7 osób

25 - 34 lata - 4 osoby

35 - 49 lat - 8 osób

powyżej 50 lat - 1 osoba

na stanowisku: krajacz- introligator, pomoc stomatologiczna, sprzedawca, pomoc księgowego, mechanik, stolarz meblowy, pracownik biurowy, magazynier, prasowacz, fryzjer, kosmetyczka, specjalista ds. higieny, asystent pracowni rentgenowskiej.

Szkolenia

Brak kandydatów do pracy o odpowiednich kwalifikacjach jest jednym z największych problemów współczesnego rynku pracy, który na co dzień jest dotkliwie odczuwany przez pracodawców, zwłaszcza tych, którzy inwestują i stawiają na rozwój. Przyczyną tego zjawiska jest z jednej strony cięgle niedopasowany do realiów rynkowych system kształcenia w polskich szkołach, który generuje tzw. bezrobocie strukturalne, z drugiej zaś masowy odpływ pracowników, przede wszystkim do krajów Europy Zachodniej w poszukiwaniu wyższej płacy. W tej sytuacji szczególnego znaczenia nabierają działania na rzecz doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych. Dlatego też rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest bardzo ważna – uczestnictwo w nich umożliwia zaktualizowanie dotychczasowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, zdobycie nowych kwalifikacji lub nawet całkowite przekwalifikowanie – co w znacznym stopniu podnosi szanse na znalezienie zatrudnienia.

Na szkolenia finansowane przez Urząd Pracy w Pruszkowie kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, powinny je zmienić lub uzupełnić w związku z brakiem dla nich propozycji odpowiedniej pracy, a także osoby, które utraciły zdolność świadczenia pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. na szkolenia różnego rodzaju organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierowano ogółem **420 osób bezrobotnych** (301 osób - na szkolenia grupowe, 119 - na szkolenia indywidualne), w tym:

-
- 8 osób niepełnosprawnych - szkolenia finansowane ze środków PFRON,
 - 412 osób bezrobotnych - szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Największą grupę stanowią osoby zainteresowane szkoleniami o tematyce: prawo jazdy kategorii C, kierowca wózków jezdniowych, specjalista ds. kadr i płać, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, ABC przedsiębiorczości, nowoczesna obsługa biura i sekretariatu, operator koparko-ładowarki i ładowarki, kosmetyczka.

Staż

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Powiatowy Urząd Pracy z pracodawcą, wg programu określonego w umowie.

W okresie od stycznia do grudnia 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zawarł 211 umów w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne, obejmujących programem **245 osób** (o 53 osoby więcej niż w roku 2008).

Na organizację tej formy wsparcia wydatkowano do końca grudnia 2009 roku kwotę 1 305 736,70 zł, z czego 1 039 241,86 zł pochodziło z Funduszu Pracy natomiast 266 494,84 zł z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zakłady, do których została skierowana największa liczba osób w celu odbycia stażu to: Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Sąd Rejonowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie, Urząd Miejski w Piastowie oraz Michałowicach, Urzędy Gminy: Raszyn, Nadarzyn, Brwinów, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. W 2009 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **54 osoby**.

Na ich sfinansowanie wydatkowano kwotę 248 457,72 zł, z czego 229 390,64 zł pochodziło z Funduszu Pracy, zaś 19 067,08 zł z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2009 w wyniku porozumienia zawartego z gminą Brwinów, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował **36 osób** do odbycia prac społecznie użytecznych, wydając na tę formę wsparcia kwotę 5 235,30 zł.

Roboty publiczne

W ramach robót publicznych, organizowanych w oparciu o wolne wnioski od organizatorów w roku 2009, zostało zatrudnionych **44 osoby**. Spośród nich - 28 osób było długotrwale bezrobotnych a 25 osób ukończyło 50 rok życia. Bezrobotni byli najczęściej zatrudniani w zawodzie robotnika gospodarczego.

Na tę formę aktywizacji Urząd Pracy w Pruszkowie, w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku wydatkował kwotę 331 890,41 zł.

Liczba osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Na koniec 2006r.	Na koniec 2007r.	Na koniec 2008r.	Na koniec 2009r.
Prace interwencyjne	63	62	32	54
Roboty publiczne	69	60	40	44
Prace społecznie użyteczne	-	-	6	36
Szkolenia	522	686	490	420
Przygotowanie zawodowe	16	14	13	1*)
Staż	320	208	192	245
Poradnictwo zawodowe oraz Klub Pracy	776	628	1 425	2 489
Dodatki aktywizacyjne	161	105	135	389

Źródki na podjęcie działalności gospodarczej	70	75	107	156
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	1	18	28	20
Łącznie z aktywnych form w	1 997	1 856	2 468	3 528

ciężgu roku skorzystało

*) z dniem 01.02.2009r., na mocy ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw, uchylono art. 53 ust. 3 umożliwiający odbycie przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Podział źródeł na poszczególne źródła finansowania

i programu rynku pracy w roku 2009

Wyszczególnienie	Łączny limit	Algorytm	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	Dodatkowe Źródki
Ogółem	W tym wkład własny do PO KL		dofinansowanie	
Szkolenia	1 086 178,94	1 085 413,73	135,04	765,21
900,25 Prace interwencyjne	257 713,00	235 757,50	3 874,50	21 955,50

25 830,00				
Roboty	331 892,00	331 892,00	-----	-----
publiczne				
Prace społecznie użyteczne	5 236,00	5 236,00	-----	-----
Staż	1 295 707,94	1 058 294,37	41 896,51	237 413,57
279 310,08				
Przygotowanie zawodowe	24 998,00	24 998,00	-----	-----
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	19 461,00	19 461,00	-----	-----
Źródki na podjęcie działalności gospodarczej	2 650 064,12	1 145 910,92	265 438,80	1 504 153,20
1 769 592,00				
Wyposażenie	349 246,00	349 246,00		
i wyposażenie stanowiska pracy			-----	-----
Badania lekarskie	8 881,00	8 881,00	-----	-----
Inne wydatki	14 322,00	2 109,48		
			2 109,48	12 212,52
14 322,00				
OGÓŁEM	6 043 700,00	4 267 200,00	313 454,33	1 776 500,00

2 089 954,33

Wydatki

Rok 2009 był kolejnym, który przyniósł wyraźny wzrost poziomu wydatków przeznaczonych na walkę z bezrobociem – **wyniosły one ogółem 6 043 700,00 zł** wobec 5 030 300,00 zł w roku 2008 i 4 403 100 zł w 2007 roku.

Na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano 4 267 200,00 zł, wobec 1 776 500,00 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

EFS

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w ramach **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 realizował projekt pn. "Z podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych"** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego zaktywizował 154 osoby bezrobotne w tym:

- 48 osób bezrobotnych zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 100 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 osób kontynuowało pracę w ramach prac interwencyjnych.

??czna kwota ?rodków przeznaczona na realizacj? projektu w 2009 r. wynios?a 2 089 954,00 z? (w roku 2008 wydatkowano 1 299 372,00 z?). .

VI. Zatrudnienie i organizacja

6.1 Zatrudnienie

Wg stanu na koniec 2009r. w Powiatowym Urz?dzie Pracy w Pruszkowie liczba zatrudnionych wynosi?a **38 os?b**, w tym:

27 os?b zatrudnionych na umow? na czas nie okre?lony,

2 osoby zatrudnione w niepe?nym wymiarze czasu pracy,

1 osoba zatrudniona na umow? na zast?pstwo,

2 osoby przebywaj? na urlopie wychowawczym.

6.2 Organizacja

Zadania w zale?no?ci od charakteru wykonywane by?y przez poszczególne dzia?y:

Referat ds. Kadr i Administracji - inspektor ds. kadr i p?ac,

- sekretarka,
- informatyk,
- sprz?taczka.

Podstawowe zadania: obs?uga kadrowa, obs?uga administracyjno gospodarcza Urz?du, organizacja pracy Urz?du, prowadzenie sekretariatu, prowadzenie dziennika kancelaryjnego, przekazywanie korespondencji, informowanie o us?ugach i dzia?alno?ci Urz?du, wykonywanie zestawie? i analiz statystycznych, utrzymanie czysto?ci w pomieszczeniach siedziby Urz?du.

Stanowisko ds. Prawnych - radca prawny

Podstawowe zadania: udzielanie porad prawnych, sporządzanie opinii prawnych, opracowywanie projektów aktów prawnych.

Dział ds. Ewidencji i Wiadczeń - kierownik komórki organizacyjnej,

- 2 pracowników rejestracji,
- 3 pracowników obsługujących osoby zarejestrowane,
- pracownik udzielający informacji, archiwista.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, rozpatrywanie skarg, wniosków oraz odwołań od decyzji administracyjnych, wydawanie decyzji, rejestracja bezrobotnych, formalna obsługa klienta, obsługa świadczeń dla bezrobotnych, obsługa systemu PŁATNIK, archiwizowanie dokumentów.

Dział ds. Aktywizacji i Pośrednictwa Pracy - kierownik komórki organizacyjnej,

- 6 pośredników pracy,
- 2 osoby zajmujące się aktywnymi formami,
- 3 doradców zawodowych,
- 2 liderów Klubu Pracy,
- 1 pracownik koordynujący projekty,
- 2 pracowników ds. szkoleń,
- 2 pracownik ds. dotacji.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, wydawanie decyzji dotyczących dodatku aktywizacyjnego, diagnozowanie rynku pracy, realizacja ofert pracy, współpraca z pracodawcami, gospodarowanie środkami FP oraz EFS, promocja zatrudnienia, usługi sieci EURES, organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży,

przyszanawanie ?rodków na podjecie dzia?alno?ci gospodarczej, poradnictwo zawodowe, realizacja projektów EFS.

Dzia? Finansowo-Ksi?gowy - g?ówny ksi?gowy

- 1 pracownik ds. finansowo-ksi?gowych

Podstawowe zadania: kierowanie komórka? organizacyjna?, obs?uga ksi?gowa bud?etu, obs?uga ksi?gowa FP oraz EFS, obs?uga finansowo-bankowa, windykacje.

Referat d/s Naliczania ?wiadcze? - kierownik referatu,

- 2 pracowników naliczaj?cych ?wiadczenia.

Podstawowe zadania: kierowanie referatem, wydawanie decyzji dotycz?cych nienale?nie pobranych ?wiadcze?, obs?uga z zakresu naliczania ?wiadcze?, wydawanie Rp7, wydawanie informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

W roku 2009, w toku wykonywanych przez Powiatowy Urz?d Pracy w Pruszkowie zada? wydanych zosta?o:

14 792 decyzji, w tym:

14 179 - dotycz?cych statusu osoby bezrobotnej oraz ?wiadcze? z tytu?u bezrobocia,

404 - dotycz?cych dodatku aktywizacyjnego,

95 - wydanych na podstawie pozytywnie rozpatrzonych odwo?a?,

114 - dotycz?cych nienale?nie pobranych ?wiadcze? z tytu?u bezrobocia.

8 053 - za?wiadczenia, w tym:

7 334 - potwierdzaj?cych status osoby bezrobotnej oraz zwi?zane z tym ?wiadczenia,

294 - dotyczących wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,

74 - dotyczących nadpłaty zasiłku (dla potrzeb ZUS),

150 - potwierdzających odbycie stażu lub przygotowania zawodowego,

201 - dotyczących udzielonej pomocy de minimis,

zawartych zostało 577 umów, w tym:

128 - dotyczących realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych,

156 - dotyczące przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

211 - dotyczących odbycia stażu,

19 - dotyczących doposażenia stanowiska pracy,

57 - dotyczących prac interwencyjnych,

1 - dotycząca odbycia przygotowania zawodowego,

5 - dotyczących robót publicznych.

- 1 973 - o świadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,

835 - skierowania do pracy dla osób bezrobotnych,

623 - skierowań do lekarza medycyny pracy,

420 - skierowań dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,

51 - wniosków dotyczących ustalenia niepełnosprawności dla osób bezrobotnych.

6.3 Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W roku 2009 od decyzji wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **115 odwołań**. Większość z pism dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie. W wyniku dokonanej analizy **20 odwołań** zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji, natomiast **95 odwołań** rozpatrzono we

w?asnym zakresie w oparciu o art.132 Kpa. Organ odwo?awczy, w ?adnej z przekazanych do rozpatrzenia spraw, nie stwierdzi? uchybie?, podtrzyma?c stanowisko Powiatowego Urz?du Pracy w Pruszkowie, utrzyma? zaskar?one decyzje w mocy.

W roku 2009 w tutejszej jednostce przeprowadzone zosta?y 2 kontrole zewn?trzne dokonane przez:

Generalny Inspektorat Ochrony Danych Osobowych w Warszawie

- kontrola dotyczy?a zgodno?ci przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych.

Kontrola nie wykaza?a uchybie? w dzia?aniach Urz?du.

Mazowiecki Urz?d Pracy w Warszawie, Wydzia? Polityki Spo?ecznej

- kontrola dotyczy?a prawid?owo?ci realizacji zada? w zakresie organizacji szkole? dla os?b bezrobotnych finansowanych ze ?rodk?w FP oraz prawid?owo?ci przyznawania dodatk?w szkoleniowych i po?yczek szkoleniowych.

Kontrola nie wykaza?a uchybie? w realizacji zada? obj?tych kontrol?

Adres ?ród?owy:

<http://bip.puppruszkow.pl/informacje-podstawowe/sprawozdania/sprawozdanie-z-dzialalnosci-powiatowego-urzedu-pracy-w-6>