

[Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie za 2010 rok](#)

I Liczba i stopa bezrobocia

Rok 2010 był kolejnym rokiem, który przyniósł niekorzystne zmiany na pruszkowskim rynku pracy. Pogłębiający się kryzys gospodarki sprawił, iż nastąpiło załamanie zapoczątkowanej w roku 2004r. tendencji spadkowej liczby osób bezrobotnych.

Według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2010r. wynosiła 6,6% natomiast dla województwa mazowieckiego i kraju odpowiednio 9,4% i 12,3%.

Dla porównania, w tym samym okresie roku 2009 stopa bezrobocia dla powiatu pruszkowskiego wyniosła 6,3%, dla województwa mazowieckiego 9,0% oraz dla kraju 12,1%.

Stopa bezrobocia (%) rejestrowanego na terenie powiatu pruszkowskiego

od stycznia do grudnia 2010r. na tle województwa i kraju

Wyszczególnienie		II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	12,9	13,2	13,0	12,4	12,1	11,7	11,5	11,4	11,5	11,5	11,7	12,3
Województwo	9,6	9,8	9,7	9,4	9,2	9,0	8,9	8,9	8,9	8,9	9,0	9,4

mazow

ieckie												
Powiat	6,8	7,0	7,1	7,0	6,9	6,9	6,6	6,7	6,7	6,6	6,6	6,6
pruszkowski												

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2010r. w ewidencji tutejszego Urzędu **pozostawało 4 181 osób** tj. o 257 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2009, w tym:

Ø 125 osób bezrobotnych,

Ø 56 osób poszukujących pracy.

Na koniec poszczególnych miesięcy 2010r. sytuacja osób bezrobotnych w powiecie pruszkowskim kształtowała się zgodnie z przedstawioną poniżej tabelą.

	2008r. Bezrobotni ogółem	2009r. Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	2010r. Bezrobotni ogółem
Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu			
Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	6,6%	3 630	4,4%
Luty	6,4%	3 513	4,7%
Marzec	6,1%	3 303	4,9%
Kwiecień	5,6%	3 030	5,0%

Maj	5,2%	2 826	5,1%
Czerwiec	5,0%	2 703	5,3%
Lipiec	5,0%	2 717	5,5%
Sierpień	5,0%	2 674	5,6%
Wrzesień	4,4%	2 555	5,8%
Październik	4,4%	2 565	5,8%
Listopad	4,4%	2 554	6,0%
Grudzień	4,3%	2 528	6,2%

Jak wynika z powyższej tabeli, od początku roku 2010, na terenie powiatu odnotowano nieznaczny, bo tylko o 0,2 punktu procentowego spadek bezrobocia. Dane z ostatnich dwóch lat świadczą jednak, o stopniowej stabilizacji sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, na koniec grudnia 2010r. kształtowała się następująco:

Zarejestrowani bezrobotni

Liczba mieszkańców

Wyszczególnienie

2008r. Razem	2009r. W tym kobiety	2010r. Razem
Brwinów	455	221
Michałowice	235	119
Nadarzyn	123	64
Piastów	356	171
Pruszków	1 087	562
Raszyn	272	144
RAZEM	2 528	1 281

(+) wzrost oraz (-) spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych

Obserwując dane zamieszczone w tabeli można ustalić, iż w roku 2010, mimo wzrostu ogólnej liczby osób bezrobotnych, na terenie gminy Nadarzyn oraz Raszyn odnotowano spadek wskaźnika liczby

zarejestrowanych w Urzędzie. Natomiast procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych jest porównywalny do lat ubiegłych. Nieznaczny, bo 1 punktowy wzrost, odnotowano na terenie miasta Pruszkowa oraz gminy Brwinów.

II Zmiany w poziomie bezrobocia

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie :

zarejestrowało 6 253 bezrobotnych – o 78 osób mniej niż w roku poprzednim,

wycofało z ewidencji 5 993 bezrobotnych – o 999 osób więcej niż w roku 2009.

Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje, iż od drugiego kwartału roku 2010 obserwowano znaczny nadwyżkę liczby osób wyrejestrowanych nad osobami włączonymi do ewidencji. Porównując te dane z rokiem 2009 gdzie występowała stała nadwyżka napływu liczy osób bezrobotnych, należy stwierdzić iż jest to pozytywne zjawisko.

W ogólnej wielkości napływu liczby bezrobotnych największy udział stanowią osoby, które utraciły pracę – 73,2%. Liczną grupą, bo aż 27,7% stanowią również osoby długotrwale bezrobotne^{*)} oraz osoby do 25 roku życia – 24,3%. Spośród wszystkich zarejestrowanych, 63,8% napływu, to osoby które po raz kolejny zgłosiły się do Urzędu Pracy celem rejestracji oraz nabycia statusu osoby bezrobotnej.

Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2010r.

Wyszczególnienie	2009r.	2010r.
Napływ	Odpływ	Napływ
Razem	Z tytułu podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy
Styczeń	578	353
Luty	460	283
Marzec	517	382

Kwiecie?	477	397
Maj	494	481
Czerwiec	501	377
Lipiec	551	415
Sierpie?	484	391
Wrzesie?	618	510
Pa?dziernik	608	584
Listopad	577	468
Grudzie?	466	353

Razem	6 331	4 994
--------------	--------------	--------------

*) bezrobotny d?ugotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostaj?cego w rejestrze powiatowego urz?du pracy ??cznie przez okres ponad 12 miesi?cy w okresie ostatnich 2 lat, z wy??czeniem okresów odbywania sta?u i przygotowania zawodowego doros?ych.

G?ówn? przyczyn? wy??czenia z rejestru bezrobotnych w roku 2010 by?o niepotwierdzenie gotowo?ci podj?cia pracy (2 434 osoby). W okresie od stycznia do grudnia 2010r. zg?osi?o podj?cie pracy 2 414 os?b, co stanowi 40,3 % og?u odp?ywu, o 547 os?b wi?cej ni? w roku 2009.

Wzrost nap?ywu os?b bezrobotnych w ostatnim roku zosta? znacznie spowolniony w stosunku do

roku 2009. Bilans przyp?yw/odp?yw dla roku 2009 zamkn?? si? nadwy?k? os?b zarejestrowanych (6 331 os?b) nad wyrejestrowanymi (4 994 osoby) daj?c wynik 1 337 os?b. W roku 2010 r?nica ta wynios?a ju? tylko 260 os?b.

III Wybrane kategorie bezrobotnych b?d?cych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.1 Bezrobotni do 25 roku ?ycia

W ko?cu grudnia 2010r. w ewidencji tutejszego Urz?du pozostawa?o 512 os?b bezrobotnych w wieku do 25 roku ?ycia, w tym 271 kobiet. Stanowili oni 12,4 % og?u bezrobotnych. W roku 2009 liczba ta by?a mniejsza o 43 osoby. W stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych, odnotowano tylko 0,5 punktowy wzrost procentowy. W ci?gu ca?ego roku 2010 w tutejszym Urz?dzie zarejestrowano 1 520 os?b do 25 roku ?ycia. Wy??czono z ewidencji 1 379 os?b (o 168 os?b wi?cej ni? w roku 2009), w tym 443 z powodu podj?cia zatrudnienia.

3.2 Bezrobotni powy?ej 50 roku ?ycia

Bezrobotni powy?ej 50 roku ?ycia na dzie? 31 grudnia 2010r. stanowili grup? 1 335 os?b (w tym 511 kobiet) tj. 32,4% og?u bezrobotnych zarejestrowanych w Urz?dzie. Nap?yw do bezrobocia tej kategorii os?b stanowi? 19,1% nap?ywu ogólnej liczby bezrobotnych i wyniós? 1 196 os?b. Liczba os?b wy??czonych z ewidencji wynios?a 1 088 os?b, w tym w zwi?zku z podj?ciem pracy zosta?o wyrejestrowanych 377 os?b.

3.3 D?ugotrwale bezrobotni

Liczba os?b d?ugotrwale bezrobotnych tj. os?b pozostaj?cych w rejestrach urz?dów pracy ??cznie przez okres ponad 12 miesi?cy w okresie ostatnich dwóch lat, ksztaltowa?a si? w ko?cu 2010 roku na poziomie 1 766 os?b (w tym 830 kobiet), a ich udzia? w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi? 42,8% (w roku 2009 ten udzia? wynosi? blisko 35%). W okresie od stycznia do grudnia 2009r. zarejestrowano 1 733 bezrobotnych z tej kategorii. Wy??czono z ewidencji 1 329 os?b, z czego w

wyniku działa? Urzędu skierowanych do tej grupy bezrobotnych lub z własnej inicjatywy 451 osób podjęło pracę.

3.4 Niepełnosprawni

W końcu grudnia 2010r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawały 193 osoby niepełnosprawne, w tym 157 osób bezrobotnych i 36 osób poszukujących pracy, co oznacza że niepełnosprawni stanowili blisko 5% ogółu zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Wśród osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata oraz charakteryzujące się niskim poziomem wykształcenia. Zdecydowana większość z nich posiadała wykształcenie podstawowe lub nieukończony podstawowy. W takim przypadku duża część tych osób nie była przygotowana do podjęcia zatrudnienia i sytuacja ta mogła pogłębiać trudności w poszukiwaniu pracy. Mogło to wynikać również ze struktury wiekowej osób niepełnosprawnych oraz faktu często utrudnionego startu życiowego tych osób, niekoniecznie z winy samych zainteresowanych. Zarejestrowane w tutejszym Urzędzie osoby niepełnosprawne to w przeważającej większości osoby z orzeczeniem lekkiego stopnia niepełnosprawności. Oznacza to, że najliczniejszą grupę osób niepełnosprawnych stanowiły osoby o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności jak wykazują osoby o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną lub posiadające ograniczenia w pełni roli społecznych dających się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.

IV Struktura bezrobocia

4.1 Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek ogółem	31.12.2009r. w tym	31.12.2010r. ogółem	31.12.2010r. w tym
	kobiety		kobiety
18-24	469	254	512
25-34	1 085	594	1055
35-44	743	395	810

45-54	934	435	1001
55-59	492	153	567
60-64	142	- *)	180
RAZEM	3 865	1 831	4 125

*) zgodnie z art.2 ust.1 pkt 2 lit.b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.

z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.) bezrobotnym jest kobieta, która nie ukończyła 60 lat.

Analizując powyższe dane, zaobserwować można w poszczególnych grupach bezrobotnych, biorąc pod uwagę wiek tych osób, iż w roku 2010 tak jak w roku poprzednim, w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominującymi grupami były (zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet) osoby w wieku 25-34 lata oraz 45-54 lata. Stanowią one odpowiednio 25,6% oraz 24,3% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczne grupy stanowią osoby młode do 25 roku życia w liczbie 512 bezrobotnych (12,4% ogółu).

4.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie ogółem	31.12.2009r. w tym kobiety	31.12.2010r. ogółem	31.12.2010r. w tym kobiety
wyższe	589	358	660
politechniczne, zaw.	893	441	850
inne ogólne	484	304	515

zasad. zaw.	861	301	919
gimnazjalne	1 038	427	1181
RAZEM	3 865	1 831	4 125

Przeważają grupy wśród zarejestrowanych bezrobotnych. stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym (podstawowym), które na dzień 31 grudnia 2010r. w liczbie 1 181 osób wyniosły 28,6% całej populacji bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2009, zaobserwowano wzrost liczby tych osób o 1,7 punktu procentowego. Kolejne grupy, pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. W grudniu 2010r. grupy te stanowiły odpowiednio 22,3% oraz 20,6%. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy odnotowano w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba 515 bezrobotnych (12,5%).

4.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2009r. ogółem	31.12.2010r. ogółem	31.12.2010r. ogółem
	w tym		w tym
	kobiety		kobiety
do 1	381	164	386
1-3	835	381	677
3-6	714	349	761
6-12	917	412	969
12-24	480	239	780
pow. 24	538	286	552

RAZEM	3 865	1 831	4 125
-------	-------	-------	-------

Badając strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, niezmiennie można było obserwować, iż dominującą grupę, zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy, które w roku 2010 objęły 23,5% ogółu bezrobotnych. Najmniejszą populację, w liczbie 386 osób, stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do jednego miesiąca. Ich udział procentowy wyniósł 9,4% ogółu.

V Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie ograniczenia zjawiska bezrobocia

5.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest procesem, którego celem jest zarówno udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia jak również pracodawcom w pozyskaniu pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych. Jest to najskuteczniejsza forma pomocy dla osób poszukujących pracy. Dlatego też celem Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie jest osiągnięcie jak najlepszych wyników w tym zakresie.

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy realizowane jest w dwojaki sposób:

Pośrednictwa otwartego – oferty pracy z danymi identyfikującymi pracodawcę podawane są do wiadomości publicznej dla wszystkich osób poszukujących pracy. Każda osoba zainteresowana ofertą może skontaktować się bezpośrednio z pracodawcą, który samodzielnie dokonuje wyboru pracowników.

Pośrednictwa zamkniętego – oferty pracy są dostępne u pośredników pracy, którzy przeprowadzają wstępne rozmowy kwalifikacyjne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy – kandydatami do pracy. Wybrani przez nich kandydaci kierowani są do pracodawców (ze skierowaniami do pracy), którzy dokonują ostatecznej rekrutacji.

Pośrednictwo zamknięte realizowane jest w dwóch formach: w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierują do pracodawców wskazanym przez nich liczbą bezrobotnych spełniających określone wymogi oraz w formie giełd pracy (spotkanie podczas którego pracodawca przedstawia warunki zatrudnienia i wymagania, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i decyduje o zatrudnieniu).

W 2010r. pośrednicy pracy przyjęli 1 279 ofert pracy, w ramach których pracodawcy zgłosili 1738 wolnych miejsc zatrudnienia. W tej liczbie znajdują się również oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz prace społecznie-użyteczne. W odniesieniu do 2009 r. liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędu pracy spadła o 242 oferty.

Efektywność wykorzystania pozyskanych ofert pracy w 2010 r. wyniosła 25,03 %.

Poniższa tabela przedstawia jak na przestrzeni lat 2009-2010 realizowana

była usługa pośrednictwa pracy.

L.p	Wyszczególnienie	Półrocze 2009r.	Do końca 2009r.	Półrocze 2010r.	Do końca 2010r.
1.	Liczba nowych zakłádów pozyskanych do współpracy.	43	77	63	112
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem. w tym:	901	1 739	934	1 738
2.1	liczba niesubsyd iowanych miejsc pracy	625	1 259	622	1 377
3.	liczba anulowanych miejsc pracy	33	64	30	57
4.	liczba faktycznie	323	698	283	431

4.1	zrealizowanych ofert pracy				
	w tym:	124	314	138	221
	w ramach niesu bsydiowanych				
	miejsc pracy				

W 2010 r. najczściej oferty pracy dotyczyły następujących zawodów: sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, sprzedawca, szwaczka, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik gospodarczy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, przedstawiciel handlowy, telemarketer, nauczyciel wychowania przedszkolnego. Analiza ofert pracy wskazuje, że większość ofert pracy było skierowanych dla osób posiadających kwalifikacje na poziomie wykształcenia podstawowego-gimnazjalnego i zawodowego. Najmniej natomiast adresowanych było do bezrobotnych mających wykształcenie wyższe.

Kolejne formy realizacji ofert pracy są **giełdy pracy**. Giełdoty spotkania z pracodawcami

organizowane na terenie Urzędu w Klubie pracy. Dają możliwość osobie bezrobotnej bezpośrednio rozmowy z potencjalnym pracodawcą, a pracodawcy możliwość przeprowadzenia wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem.

W 2010 r. odbyło się 7 giełd pracy z udziałem pracodawców, którzy zgłosili 60 wolnych miejsc pracy. Pośrednicy pracy zorganizowali takie spotkania dla LIDL Polska Sklep Spożywczy Sp. z o.o. z Pruszkowa na stanowiska: pracownik sklepu, z-ca kierownika sklepu; Wojskowej Komendy Uzupełnień Warszawa-Ochota na stanowisko inżyniera zawodowego; Jeronimo Martins Dystrybucja s.a. BIEDRONKA z Pruszkowa na stanowiska kasjer-sprzedawca, z-ca kierownika sklepu; Platformy Integracji Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w Otrębusach na stanowiska pracownika sklepu, magazynierów, pracowników gospodarczych; PENTAGRAMU z siedzibą w Olsztynie na stanowisko pracownika ochrony; EUREST POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie na stanowiska kucharz, kasjer-bufetowa, pomoc kuchni.

Ogółem udział w giełdach wzięły 134 osoby. Spośród uczestników tej formy realizacji ofert zatrudnionych zostało ogółem 46 osób. Spośród osób wezwanych na spotkanie nie zgłosiło się 12 osób.

Pośrednicy pracy współpracują z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy i poznania ich planów zatrudnienia. Tutejszy Urząd prowadzi współpracę ze znaczącymi firmami z terenu Powiatu Pruszkowskiego, takimi jak: Akxel PPHU IMPORT-EXPORT z Pruszkowa, Easy Pack z Domaniewa, Miejski Zakład Oczyszczania z Pruszkowa, Zespół Obsługi Placówek Owiatowych z Pruszkowa, Dawis Sp. z o.o. z Pruszkowa, Sąd Rejonowy w Pruszkowie, Universal Express Distribution Sp. z o.o. z Pruszkowa, SIR-BUD z Pruszkowa, STOMIL z Piastowa, GODLEX z Pruszkowa, Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Instytut Badawczy Leśnictwa z Słocina Nowego, PW MAROMA COM Sp. z o.o. z Otrębus, Natura Hurtownia Zdrowej Żywności z Nadarżyna.

W 2010 r. pośrednicy pracy rozpoczęli współpracę z 112 nowymi pracodawcami, którym zaproponowano pomoc w związku z zatrudnieniem pracowników. Wśród nich można wymienić: OLINUS Sp. z o.o. z Reguły, M Kwadrat z Otrębus, Mega Service Recykling Sp. z o.o. z Raszyna, OMV Polska Sp. z o.o. z Pruszkowa, Zeppelin Polska Sp. z o.o. z Nadarżyna, PPHU DREWIMEX z Komorowa, PHU GRAWIT z Reguły, VALOR-SYSTEM z Komorowa, Wolf-Technika Grzewcza z Sokołowa.

W celu pozyskania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych pośrednicy pracy współpracują z pracodawcami i zakładami pracy chronionej działającymi na rzecz tych osób, m.in. z firmą ASMET Artykuły Metalowe z Reguły, MCR Mona Liza z Michałowic, Przedsiębiorstwo Wielobranżowe EMIR ZPCH z Wrocława, Pentagon Sp. z o.o. ZPCH z Olsztyna, Przedsiębiorstwo Usługowe ROKA ZPCH z Warszawy, Amlux Sp. z o.o. z Warszawy, Higiena System Sp. z o.o. z Bielska-Białej. Spośród ofert pracy zgłoszonych do tutejszego Urzędu w 2010 r. dotyczyła wolnych miejsc pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych. Zgłoszenia te dotyczyły głównie zawodów i stanowisk: pracownik serwisu sprzętowego, pracownik ochrony, pracownik produkcji, dozorca, pracownik biurowy, kasjer/ka, kasjer/ka-fakturzysta/ka, pracownik gospodarczy, handlowiec, pakowacz/ka, doradca handlowy.

W celu aktywizacji osób ze stopniem niepełnosprawności Urząd Pracy współpracuje z Platformą Integracji Osób Niepełnosprawnych z Otrębus i ENVISTAR Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, które zajmują się pośrednictwem pracy tylko dla osób niepełnosprawnych oraz pomocą dla nich w

przystosowaniu się do obecnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto podtrzymywany jest kontakt z agencjami zatrudnienia i pracy tymczasowej w zakresie realizacji ofert oraz pośredniczenia w naborze kandydatów do pracy (m.in. Adecco Poland Sp. z o.o. z Pruszkowa, Start People z Pruszkowa, Randstad Sp. z o.o. z Pruszkowa, Manpower Polska Sp. z o.o. z Warszawy, OCP Outsource Center Poland Sp. z o.o. z Pruszkowa).

Często utrzymywana jest także regularna współpraca z mediami w zakresie publikowania ofert pracy dostępnych w tut. Urzędzie, w szczególności z „Głosem Pruszkowa”. Udostępnianie komiesięcznych ofert pracy w formie ogłoszenia prasowego, wspomaga proces rekrutacji, szczególnie na stanowiska gdzie pracodawcy wymagają od kandydatów posiadania specyficznych kwalifikacji.

Ponadto informacje na temat ofert pracy oraz gdzie pracy zamieszczane są na tablicy ogłoszeń tut. Urzędu, na stronie internetowej Urzędu oraz na stronie internetowej Publicznych Służb Zatrudnienia.

5.2 Poradnictwo zawodowe

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, zgodnego z predyspozycjami psychofizycznymi oraz zainteresowaniami zawodowymi. Realizowane są w szczególności poprzez udzielanie informacji o zawodach i rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia, udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmian kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia (w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych standaryzowanymi narzędziami testowymi). Poradnictwo zawodowe jest realizowane za pomocą takich narzędzi jak:

• indywidualna rozmowa doradcza,

• rozmowa wstępna,

• poradnictwo grupowe,

• indywidualna informacja zawodowa

• grupowa informacja zawodowa.

Opracowywane są także Indywidualne Plany Działania mające na celu zindywidualizowanie pomocy kierowanej do osób bezrobotnych. Istnieje możliwość skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiający wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych. Doradca zawodowy wspomaga także osoby bezrobotne w trakcie procedury ubiegania się o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności przez Powiatowe Zespoły ds. Orzekania o Stopniu

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pośrednika pracy. W 2010 roku z indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych ogółem 1661 osób. Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem na który składa się wiele spotkań i rozmów przeprowadzanych między doradcą a osobą korzystającą z usług. Według dostępnych danych, osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedziły doradcę zawodowego w ramach porady indywidualnej 2 522 razy.

LP	PORADNICTWO ZAWODOWE INDYWIDUALNE
1.	
Razem	Kobiety
2.	Ogółem
3.	Z tego:
4.	Poszukujący pracy
5.	Inni

Z wyżej wymienionej tabeli wyszczególniono:

- 1) bezrobotni do 25 roku życia – 88 osób,
- 2) bezrobotni powyżej 50 roku życia – 489 osób,
- 3) bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 397 osób,

4)bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesi?cy – 425 os?b,

5)bezrobotni zarejestrowani powy?ej 12 miesi?cy – 814 os?b,

6)bezrobotni zamieszkali na wsi – 515 os?b,

7)niepe?nosprawni – 42 osoby.

Osoby korzystaj?ce z poradnictwa indywidualnego wed?ug poziomu wykszta?cenia:

1)wy?sze – 116 os?b,

2)policealne i ?rednie zawodowe – 106 os?b,

3)?rednie og?lnokszta?c?ce – 69 os?b,

4)zasadnicze zawodowe – 55 os?b,

5)gimnazjalne i poni?ej – 915 os?b.

W?r?d os?b korzystaj?cych z us?ug doradcy zawodowego 13 zosta?o przebadanych standaryzowanymi testami okre?laj?cymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe (Kwestionariusz Zainteresowa? Zawodowych). Opr?cz tego stosowano testy do samooceny, (nie wymagaj?ce licencji ani specjalnych uprawnie? do ich stosowania) wydawane bezpo?rednio osobom zainteresowanym lub przeprowadzanym w obecno?ci doradcy zawodowego, który udziela? wsparcia przy interpretacji wynik?w.

Osoby korzystaj?ce z pomocy w postaci jednorazowych ?rodk?w na podj?cie w?asnej dzia?alno?ci gospodarczej r?wnie? korzysta?y z poradnictwa. By?a to pomoc przy ocenie szans przedsi?wzi?cia, pozyskiwania informacji na temat lokalnego rynku pracy oraz dost?pu do raport?w i analiz dotycz?cych przedsi?biorczo?ci.

W 2010 roku obj?to tak?e pomoc? doradcy zawodowego 22 osoby skierowane do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym (w porozumieniu z O?rodkami Pomocy Spo?ecznej).

Indywidualne informacje zawodowe udzielane osobom bezrobotnym oraz poszukuj?cym pracy dotyczy?y najcz??ciej informacji o zawodach i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przekazywane by?y w formie og?lnodost?pnych opracowa? oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urz?du. Z tej formy pomocy skorzysta?o 81 os?b, w tym 45 kobiet.

Organizowane by?y tak?e porady oraz informacje w formie spotka? grupowych.

1.	
Liczba grup	Ilo?? osób
2.	Ogółem
3.	Z tego:
4.	Poszukuj?cy pracy
5.	Inni

Z wy?ej wymienionej tabeli wyszczególniono:

- 1)bezrobotni do 25 roku ?ycia – 3 osoby,
- 2)bezrobotni powy?ej 50 roku ?ycia – 11 osób,
- 3)bezrobotni zarejestrowani do 6 miesi?cy – 10 osób,
- 4)bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesi?cy – 9 osób,
- 5)bezrobotni zarejestrowani powy?ej 12 miesi?cy – 20 osób,
- 6)Bezrobotni zamieszkali na wsi – 9 osób.

Form? pomocy doradczej wprowadzon? i realizowan? w 2010 roku jest Indywidualny Plan Dzia?ania, który jest opracowywany w celu doprowadzenia osoby bezrobotnej lub poszukuj?cej pracy do podj?cia przez niego odpowiedniej pracy. Jest on przygotowywany przy udziale osoby korzystaj?cej z us?ug poradnictwa oraz zawiera w szczególno?ci:

üdzia?ania mo?liwe do zastosowania przez urz?d pracy w ramach pomocy okre?lonej w Ustawie o

promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,

planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia realizacji (najczęściej planowane działania opisuje 12 miesięcy od momentu sporządzenia IPD).

Od stycznia 2010 roku przygotowano łącznie 899 Indywidualnych Planów Działania, z czego 442 dla kobiet, a 457 dla mężczyzn. 629 osób jest aktualnie w trakcie ich realizacji, 126 zakończyło uczestnictwo i podjęło pracę, a 144 osoby przerwały realizację Indywidualnego Planu Działania i zostały pozbawionych statusu osób bezrobotnych.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2010 roku wydano 433 skierowania, z czego:

- 264 dla osób kierowanych do odbycia stażu,

- 25 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,

- 144 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

W ramach usług poradnictwa zawodowego wysłano także 41 wypełnionych wniosków o orzeczenie stopnia niepełnosprawności do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania Stopnia Niepełnosprawności w Grodzisku Mazowieckim. 9 osób otrzymało decyzję przyznającą umiarkowany stopień niepełnosprawności, 5 osób – stopień lekki. Pozostałe wnioski są w trakcie rozpatrywania.

5.3 Klub Pracy

Klub Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie udziela pomocy w przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu oraz podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych oraz dostęp do informacji i elektronicznych baz danych w celu uzyskania zatrudnienia.

Celem działania Klubu Pracy jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i zawodowemu, nauka umiejętności poszukiwania zatrudnienia, pobudzenie aktywności i zwiększanie

skuteczności osób bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu pracy oraz zwiększenie możliwości kierowania własnym życiem. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy kierowana jest zwłaszcza do osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, nie osiągały pozytywnych efektów swoich działań w tym zakresie lub powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej nie wierząc w swoje możliwości.

W Klubie Pracy mieszczącym się w tutejszym Urzędzie, osoby bezrobotne i poszukujące pracy:

• uczą się technik aktywnego poszukiwania pracy

• poznają swoje mocne strony i predyspozycje zawodowe

• nabywają umiejętności komunikacyjne w celu prowadzenia rozmów z pracodawcą

• wzmacniają zachowania asertywne

• uczą się pisania życiorysu, podania o pracę, listu motywacyjnego

• poznają techniki aktywnego poszukiwania pracy i zasady analizowania ofert pracy

• poznają siebie, zdobywają wiarę we własne możliwości

• utrzymują wsparcie psychiczne

Spotkania w Klubie Pracy odbywają się w sali wyposażonej w sprzęt multimedialny i materiały informacyjno-szkoleniowe, według określonego planu i harmonogramu zajęć, w grupach kilkunastoosobowych i indywidualnie.

Szkolenia w Klubie Pracy przeprowadzane są metodą warsztatową i mają na celu przekazanie całościowego zakresu materiału niezbędnego w aktywnym poszukiwaniu pracy według podręcznika z programem zajęć dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy „Klub Pracy”. Wykorzystane zostaną także materiały własne. Jest to wiedza przekazana uczestnikom z zakresu podniesienia samooceny, autoprezentacji wobec pracodawców i aktywnego radzenia sobie na rynku pracy. Szkolenie takie trwa dwa tygodnie, z czego w pierwszym tygodniu przekazywana jest wiedza teoretyczna, kolejny tydzień przeznaczony jest na praktyczne zastosowanie zdobytej wiedzy w poszukiwaniu zatrudnienia.

Podczas zajęć aktywizacyjnych uczestnicy otrzymują wiadomości z zakresu kilku najbardziej przydatnych tematów według programu „Klub Pracy” oraz na podstawie własnych materiałów. Zajęcia prowadzone są metodą warsztatową. Realizowany jest program „Klub Pracy” podczas kilku dni w wersji skróconej, czyli wybrane najważniejsze tematy przeprowadzone w następujących po sobie dniach w tej samej grupie osób. Odbywają się również zajęcia jednodniowe dla jednej grupy szkoleniowej w ciągu jednego dnia na określony temat. Grupy na dany temat dobierane są w zależności od potrzeb uczestników i stanowi wówczas uzupełnienie wiedzy bądź przygotowanie z wybranych tematów. Tematy najbardziej poszukiwane to: bilans umiejętności i mocnych stron zawodowych, pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, rynek pracy, autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna.

Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu pomocy w poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia mogą korzystać wszyscy, którzy szukają pracy. Jest to tzw. „Otwarty Klub Pracy” przeznaczony dla osób zainteresowanych indywidualnym korzystaniem w zależności od potrzeb związanych z aktywizacją zawodową. Osoby zainteresowane korzystają z dostępu do Internetu, udzielana jest pomoc w wyszukiwaniu ofert pracy, w napisaniu dokumentów aplikacyjnych, udzielane są porady wspomagające poszukiwanie pracy, dodające motywacji i odwagi. Wiele osób z usług Otwartego Klubu Pracy korzysta wielokrotnie, a do osiągnięcia celu, czyli efektywnego znalezienia odpowiedniej pracy. Trzeba przyznać, iż osoby te dzięki własnemu zaangażowaniu w poszukiwanie pracy otrzymują zatrudnienie zdecydowanie częściej i to satysfakcjonujące.

Te poszczególne zadania Klubu Pracy pomagają w pokonaniu negatywnych skutków pozostawania bez pracy, poczucia wyizolowania, bezsilności i utraty wiary we własne możliwości. W tym czasie uczestnicy uczą się praktycznych sposobów szukania pracy. Przybliżane są zasady poruszania się po rynku pracy, promowane są aktywne wzorce zachowań, postaw i kształtowanie motywacji. Dużą rolę odgrywa tu wkład własny poszczególnych uczestników, którzy dzieląc się własnymi doświadczeniami pomagają sobie nawzajem w dążeniu do samodzielnego, efektywnego radzenia sobie na trudnym rynku pracy. Dzięki własnemu zaangażowaniu uczestnicy nabierają pewności siebie, co z kolei przedkłada się na zwiększenie szans na otrzymanie zatrudnienia.

W roku 2010 wzorem lat poprzednich w Klubie Pracy umożliwiano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na miarę ich potrzeb wsparcie w aktywnym radzeniu sobie na rynku pracy. Osoby na zajęcia i szkolenia do Klubu Pracy skierowane zostały przez doradców zawodowych i pośredników pracy. Niejednokrotnie osoby zainteresowane poszukujące pracy zgłaszały się samodzielnie. Natomiast z usług Otwartego Klubu Pracy korzystały z własnej inicjatywy.

Zostały przeprowadzone:

Szkolenie „Klub Pracy”, w którym uczestniczyło **11 osób**, w tym 10 kobiet oraz 10 osób długotrwale bezrobotnych. W ciągu trzech miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęły 4 osoby.

Zajęcia aktywizacyjne trzy i jednodniowe przeprowadzone dla 28 grup szkoleniowych. W sumie przeszkolono **320 osób** zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy. Z analizy wynika, że grupa uczestników zajęć stanowiło 179 kobiet oraz 17 osób do 25 roku życia. Powyżej 50 roku życia wzięło udział 103 uczestników. Długotrwale bezrobotnych uczestniczyło 223 osoby. Niepełnosprawnych brało udział 12 osób. W ciągu 90 dni od ukończenia zajęć w klubie pracy 53 osób podjęło pracę.

Otwarty Klub Pracy udostępnia dostęp do informacji, baz danych i indywidualnych konsultacji w związku z bezpośrednią pomocą osobom zainteresowanym. Liczba osób korzystających z tej formy pomocy wyniosła **około 500**. Wiele osób, które zainteresowane były tym wsparciem, do klubu pracy uczęszczały wielokrotnie.

5.4 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego Urząd Pracy kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w działaniach Urzędu, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Urząd Pracy w Pruszkowie, opierając swe działania na identyfikacji potrzeb osób bezrobotnych oraz możliwie właściwym wykorzystaniu pozyskanych środków, jako najlepszy sposób realizacji zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej przyjmuje tworzenie nowych miejsc pracy poprzez wsparcie istniejących pracodawców z terenu powiatu oraz przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez dofinansowania.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowej dotacji ze środków jakimi dysponuje Urząd Pracy. Z roku na rok wzrasta liczba osób zainteresowanych tą formą pomocy. W roku 2010 do tutejszego Urzędu wpłynęło 461 wniosków osób bezrobotnych dotyczących dotacji.

W okresie styczeń - grudzień 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zawarł 188 umów dotyczących przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (o 32 więcej niż w roku 2009 oraz o 75 więcej w roku 2008). 3 z zawartych umów zostały rozwiązane z powodów dotyczących osób bezrobotnych.

W roku 2010 w wyniku wsparcia finansowego, 185 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, w tym **143 podmioty** gospodarcze zostały utworzone na terenie powiatu pruszkowskiego. Maksymalna kwota przyznawanych jednorazowych środków to 18 000,00 zł (dla osób niepełnosprawnych, ze środków PFRON – 38 000,00 zł.). Prawie wszystkie osoby ubiegające się o tą formę wsparcia, otrzymują dotacje w maksymalnej kwocie.

Na realizację tego zadania Urząd wydatkował w roku 2010 kwotę 3 241 904,88 zł (o 888 042,46 zł więcej niż w roku 2009 oraz o 1 660 166,46 zł więcej niż w roku 2008), w tym ze środków:

• Funduszu Pracy kwotę 1 492 099,00 zł.

ØEuropejskiego Funduszu Społecznego kwotę 1 614 605,00 zł.

ØPFRON kwotę 141 393,00 zł.

Wykres przedstawia podział rodzajów wydatkowanych na dofinansowanie działalności gospodarczej

Nowo powstałe firmy to :

Ø56 świadczących usługi z zakresu : nauki, reklamy, finansów, ubezpieczeń, architektury, projektowania, przewozu osób, opieki na dziećmi, sprzątania, zagospodarowania terenów zieleni; organizacji wesel, wynajmu i dzierżawy, masażu, turystyki, rekreacji;

Ø101 świadczących usługi produkcyjno-usługowe typu: gastronomia, sprzątanie, budownictwo, mechanika samochodowa, remonty, krawiectwo, fryzjerstwo, kosmetyka, usługi informatyczne, usługi fotograficzne, usługi filmowe, usługi drukarskie i wydawnicze, produkcja konstrukcji metalowych, łusarstwo, spawalnictwo;

Ø28 prowadzących działalność handlową typu: sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej (Internet), sprzedaż detaliczna odzieży, sprzedaż artykułów spożywczych, zabawek, kwiatów i innych materiałów.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2010 podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 57 podmiotami (o 38 podmiotów więcej niż w roku 2009).

Liczba stworzonych stanowisk oraz współpracujących podmiotów

Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono kwotę 1 060 876,00 zł, **powstało 61** (o 40 więcej niż w roku 2009) **nowych stanowisk pracy** dla zarejestrowanych osób bezrobotnych (w tym 22 kobiet). Rodziki przeznaczone na wyposażenie stanowiska pracy, pochodzą

Szkolenia

Jednym z najważniejszych problemów współczesnego rynku pracy dotkliwie odczuwanym przez pracodawców jest brak kandydatów do pracy o odpowiednich kwalifikacjach. Podnoszenie kwalifikacji oraz doskonalenie zawodowe osób bezrobotnych nabierają w tej sytuacji szczególnego znaczenia. Uczestnictwo w szkoleniach zawodowych pomaga w zdobyciu nowych kwalifikacji lub umożliwia zaktualizowanie dotychczasowych, co w znacznym stopniu podnosi szanse na znalezienie zatrudnienia.

Na szkolenia finansowane przez Urząd Pracy w Pruszkowie kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, powinny je zmienić lub uzupełnić w związku z brakiem dla nich propozycji odpowiedniej pracy, a także osoby, które utraciły zdolność świadczenia pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W 2010r. na różnego rodzaju szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierowano ogółem **281 osób bezrobotnych** (44 osoby - na szkolenia grupowe, 237 - na szkolenia indywidualne), w tym:

- 5 osób niepełnosprawnych - szkolenia finansowane ze środków PFRON,
- 276 osób bezrobotnych - szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Największą grupę stanowiły osoby zainteresowane szkoleniami o tematyce: prawo jazdy kategorii C i D wraz z kwalifikacją wstępną, ABC przedsiębiorczości, operator koparki, koparko-ładowarki i ładowarki, fryzjerstwo i kosmetyka, grafika komputerowa, eksploatacja urządzeń elektrycznych do 1 kV

Staż

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności niezbędnych do samodzielnej pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy – bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu określony jest w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tut. Urzędu Pracy, a organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2010 roku tutejszy Urząd zawarł 232 umowy o zorganizowanie stażu dla 298 bezrobotnych, tj. o 53 więcej niż w roku 2009.

Na organizację omawianej formy wsparcia do końca roku 2010 wydatkowano kwotę 1 975 523,60 zł, (o 669 786,90 zł. więcej niż w roku 2009) z czego:

z Funduszu Pracy - 1 734 242,92 zł,

z Funduszu Europejskiego Funduszu Społecznego - 241 280,68 zł.

Pracodawcy, do których została skierowana do odbycia stażu największa liczba bezrobotnych to: Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Wojskowa Komenda Uzupełnień Warszawa-Ochota, Sąd Rejonowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych III Oddział w Warszawie – Inspektorat w Pruszkowie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pruszkowie, „Bank Polska Kasa Opieki” Spółka Akcyjna – Oddział w Pruszkowie.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. W 2010 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **30 osób**. Na ich sfinansowanie wydatkowano kwotę 486 016,00 zł. pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W roku 2010 w wyniku porozumienia zawartego z gminą Brwinów, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował **7 osób** do odbycia prac społecznie użytecznych, wydatkując na tę formę wsparcia kwotę 6 980,00 zł.

Roboty publiczne

W ramach robót publicznych, organizowanych w oparciu o wolne wnioski od organizatorów w roku 2010, zostało zatrudnionych **47 osób**. Spośród nich - 11 było osobami długotrwale bezrobotnymi a 33 osoby ukończyły 50 rok życia. Bezrobotni byli najczęściej zatrudniani w zawodzie robotnika gospodarczego. Na tę formę aktywizacji Urząd Pracy w Pruszkowie, w okresie od stycznia do grudnia 2010 roku wydatkował kwotę 296 581,00 zł.

Liczba osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Na koniec 2007r.	Na koniec 2008r.	Na koniec 2009r.	Na koniec 2010r.
Prace interwencyjne	62	32	54	30
Roboty publiczne	60	40	44	47
Prace społecznie użyteczne	-	6	36	7
Szkolenia	686	490	420	281
Przygotowanie zawodowe	14	13	1*)	0*)

Sta?e	208	192	245	298
Poradnictwo zawodowe oraz Klub Pracy	628	1 425	2 489	3 494
Dodatki aktywizacyjne	105	135	389	422
?rodki na podj?cie dzia?alno?ci gospodarczej	75	107	156	185
Refundacja kosztów doposa?enia i wyposa?enia stanowiska pracy	18	28	20	61
??cznie w ci?gu roku	1 856	2 468	3 528	4 825

z aktywnych form skorzysta?o

*) z dniem 01.02.2009r., na mocy ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw, uchylono art. 53 ust. 3 umo?liwiaj?cy odbycie przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Podzia? ?rodków na poszczególne ?ród?a finansowania

i programu rynku pracy w roku 2010

Wyszczególnie	??czny limit	Ogółem	Algorytm	Program Operacyjny	
				Kapita? Ludzki	Dodatkowe ?rodki
				dofinansowani e	
Fundusz Pracy	W tym wk?ad w?asny do PO KL				
Szkolenia	940 000,00	940 000,00	805 000,00	-----	-----

Prace interwencyjne	487 000,00	487 000,00	487 000,00	-----	-----
Roboty publiczne	297 000,00	297 000,00	297 000,00	-----	-----
Prace społecznie użyteczne	7 000,00	7 000,00	7 000,00	-----	-----
Staż	1 991 818,43	1 774 758,09	1 536 453,33	38 304,76	217 060,34
255 365,10 Przygotowanie zawodowe	-----	-----	-----	-----	-----
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	58 000,00	58 000,00	58 000,00	-----	-----
Źródki na podjęcie działalności gospodarczej	3 142 004,49	1 765 000,67	570 000,00	243 000,67	1 377 003,82
1 620 004,49 Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	1 063 000,00	1 063 000,00	610 000,00	-----	-----
Stypendium na kontynuację nauki	2 000,00	2 000 00	2 000,00	-----	-----
Refundacja kosztów opieki	1 800,00	1 800,00	1 800,00		

nad dzieckiem				-----	-----
Badania lekarskie	1 000,00	1 000,00	1 000,00	-----	-----
Inne wydatki	33 611,11	5 041,67	-----		
				5 041,67	28 569,44
33 611,11 OGÓŁEM	8 024 234,03		4 375 253,33	286 347,10	1 622 633,60
	6 401 600,43				

1 908 980,70

Wydatki

W 2010 roku wydatkowano ogółem kwotę **17 180 972,36 zł.**, w tym:

z Funduszu Pracy – 15 319 800,00 zł.

z EFS – 1 861 172,36 zł.

Blisko połowę wydatków Funduszu Pracy w kwocie 6 265 900,00 zł. przeznaczono na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, do pozostałych należą:

użyte zasiedlenia dla osób bezrobotnych – 8 442 500,00 zł,

üwydatki na zadania fakultatywne – 611 400,00 z?.

Dla porównania w roku 2009 na aktywne formy finansowane ze ?rodków krajowych wydatkowano kwot? 4 267 200,00 z?, wobec 1 776 500,00 z? stanowi?cych dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Spo?ecznego na realizacj? projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapita? Ludzki.

Program Operacyjny Kapita? Ludzki

W 2010 roku Powiatowy Urz?d Pracy w Pruszkowie w oparciu o Program Operacyjny Kapita? Ludzki Dzia?anie 6.1, Poddzia?anie 6.1.3 realizowa? projekt „Z podniesion? g?owa zrób karier? zawodow?” wspó?finansowany ze ?rodków Europejskiego Funduszu Spo?ecznego, w ramach którego zaktywizowano 137 osób bezrobotnych w tym:

ü47- osób skierowano na sta?e,

ü90 -osób otrzyma?o jednorazowe ?rodki na podj?cie dzia?alno?ci gospodarczej.

Na realizacj? i finansowanie sta?y wydatkowano kwot? 241 280,68 z?, za? na przyznanie jednorazowych ?rodków na podj?cie dzia?alno?ci gospodarczej 1 608 412,88 z?.

W ramach projektu wykonano równie? materia?y promocyjne za kwot? 2 183,80 z? w sk?ad których wesz?y plakaty oraz ulotki informacyjne, maj?ce na celu zwi?kszenie wiedzy osób bezrobotnych na temat mo?liwo?ci udzia?u w projekcie.

Kwot? 9 295,00 z?. przeznaczono na przeprowadzenie badania ewaluacyjnego, którego celem by?o uzyskanie niezale?nej opinii na temat prawid?owo?ci realizacji projektu. Ewaluacja zosta?a wykonana przez firm? „Info Audit” z siedzib? w Warszawie.

??czna kwota ?rodków wydanych na realizacj? projektu w 2010 r. wynios?a 1 861 172,36 z?.

VI. Organizacja i zarz?dzanie

Wg stanu na koniec 2010r. w Powiatowym Urz?dzie Pracy w Pruszkowie liczba zatrudnionych wynosi?a **36 osób**, w tym:

Ø28 osób zatrudnionych na umow? na czas nie okre?lony,

Ø2 osoby zatrudnione w niepe?nym wymiarze czasu pracy,

Ø 1 osoba zatrudniona na umowę na zastępstwo.

W dniu 01.01.2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie powstało Centrum Aktywizacji Zawodowej realizujące zadania związane z aktywną polityką rynku pracy. Centrum odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego.

Pośrednicy pracy we współpracy z doradcami zawodowymi ustalają z osobą bezrobotną indywidualny tok rozwoju zawodowego, proponując szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji.

Do podstawowych zadań Centrum należy również pozyskiwanie nowych miejsc pracy, szczególnie na rynku lokalnym oraz udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia.

Istotnym elementem działania Centrum jest współpraca z pracodawcami, która polega na pomocy w doborze przyszłych pracowników oraz organizacji giełd pracy, podczas których pracodawca ma możliwość bezpośredniego kontaktu z zainteresowanymi.

W zależności od charakteru, poszczególne zadania wykonywane były przez dział:

ØReferat ds. Kadr i Administracji - inspektor ds. kadr i płać,

- sekretarka,
- informatyk,
- sprzączka.

Podstawowe zadania: obsługa kadrowa, obsługa administracyjno gospodarcza Urzędu, organizacja pracy Urzędu, prowadzenie sekretariatu, prowadzenie dziennika kancelaryjnego, przekazywanie korespondencji, informowanie o usługach i działaniach Urzędu, wykonywanie zestawień i analiz statystycznych, utrzymanie czystości w pomieszczeniach siedziby Urzędu.

ØStanowisko ds. Prawnych - radca prawny

Podstawowe zadania: udzielanie porad prawnych, sporządzanie opinii prawnych, opracowywanie projektów aktów prawnych.

ØDział ds. Ewidencji i Wiadczeń - kierownik komórki organizacyjnej,

-2 pracowników rejestracji,

-3 pracowników obsługujących osoby zarejestrowane,

- archiwista.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, rozpatrywanie skarg, wniosków oraz odwołań od decyzji administracyjnych, wydawanie decyzji, rejestracja bezrobotnych, formalna obsługa klienta, obsługa świadczeń dla bezrobotnych, obsługa systemu PŁATNIK, archiwizowanie dokumentów.

ØCentrum Aktywizacji Zawodowej oraz Dział ds. Aktywizacji

- kierownik komórek organizacyjnych,

- 8 pracowników pracy,

- 1 osoba zajmująca się aktywnymi formami,

- 3 doradców zawodowych,

- 2 liderów Klubu Pracy,

- 1 pracownik koordynujący projekty,

- 2 pracowników ds. szkoleń,

- 1 pracownik ds. dotacji.

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, wydawanie decyzji dotyczących dodatku aktywizacyjnego, diagnozowanie rynku pracy, realizacja ofert pracy, współpraca z pracodawcami, gospodarowanie środkami FP oraz EFS, promocja zatrudnienia, organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, poradnictwo zawodowe, realizacja projektów EFS.

ØDział Finansowo-Księgowy - główny księgowy

- 1 pracownik ds. finansowo-księgowych

Podstawowe zadania: kierowanie komórką organizacyjną, obsługa księgowo-budżetowa, obsługa księgowo-FP oraz EFS, obsługa finansowo-bankowa, windykacje.

ØReferat ds. Naliczania świadczeń - kierownik referatu,

- 2 pracowników naliczających świadczenia.

Podstawowe zadania: kierowanie referatem, wydawanie decyzji dotyczących nienależnie pobranych świadczeń, obsługa z zakresu naliczania świadczeń, wydawanie Rp7, wydawanie informacji o

dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

VII. Obsługa formalna klienta

W ciągu 2010 roku, w toku wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie zadań, wydanych zostało:

16 713 decyzji, w tym:

16 090 - dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,

445 - dotyczących dodatku aktywizacyjnego,

77 - wydanych na podstawie pozytywnie rozpatrzonych odwołań,

92 - dotyczących nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia,

9 - dotyczących pomocy w sprawie kredytów mieszkaniowych.

11 451 - za świadczeń, w tym:

10 636 - potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,

239 - dotyczących wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,

78 - dotyczących nadpłaty zasiłku (dla potrzeb ZUS),

237 - potwierdzających odbycie stażu,

261 - dotyczących udzielonej pomocy de minimis,

zawartych zostało 754 umów, w tym:

239 - dotyczących realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych,

188 - dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

232 - dotyczących odbycia stażu,

57 - dotyczących doposażenia stanowiska pracy,

31 - dotyczących prac interwencyjnych,

7 - dotyczących robót publicznych.

Ø 1 846 - o?wiadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,

Ø 927 - skierowania do pracy dla osób bezrobotnych,

Ø 433 - skierowa? do lekarza medycyny pracy,

Ø 281 - skierowa? dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,

Ø 41 - wniosków dotycz?cych ustalenia niepe?nosprawno?ci dla osób bezrobotnych.

VIII. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W zwi?zku z wydanymi przez tutejszy Urz?d w toku post?powania administracyjnego decyzjami dotycz?cymi statusu osoby bezrobotnej oraz zwi?zanymi z nim ?wiadczeniami pieni??nymi, z po?ród wydanych w 2010 roku 16 713 decyzji, do Urz?du wp?yn??o 62 odwo?ania. Wi?kszo?? z pism dotyczy?a przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w zwi?zku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urz?dzie. W wyniku dokonanej analizy 32 odwo?aniarozpatrzono we w?asnym zakresie w oparciu o art.132 Kpa, natomiast 30 odwo?a? zosta?o przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji.

W duch przypadkach organ odwo?awczy, przekaza? spraw? do ponownego rozpatrzenia przez tutejszy Urz?d, w pozosta?ych z przekazanych spraw, nie stwierdzi? uchybie?, podtrzyma?c stanowisko Powiatowego Urz?du Pracy w Pruszkowie, Wojewoda utrzyma? zaskar?one decyzje w mocy.

W roku 2010 w tutejszej jednostceprzeprowadzonych zosta?o pi?? kontroli, w tym przez:

ØWojewódzki Urz?d Pracy w Warszawie (w ci?gu 2010r. dwukrotnie kontrolowa? Urz?d Pracy)

Kontrole dotyczy?y prawid?owo?ci wykorzystania ?rodków Europejskiego Funduszu Spo?ecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapita? Ludzki w zakresie sprawdzenia zgodno?ci realizacji projektu z jego za?o?eniami.

Kontrola nie wykaza?a uchybie? w dzia?aniach Urz?du;

ØNajwy?sze Izb? Kontroli

Zakres kontroli obejmowa? ustalenie prawid?owo?ci przyznania i wykorzystania dotacji dla osób bezrobotnych przez Urz?d w latach 2007-2010.

Najwy?sza Izba Kontroli, pozytywnie oceni?a dzia?ania jednostki;

ØMazowiecki Urz?d Pracy w Warszawie, Wydzia? Polityki Spo?ecznej

Kontrola dotyczy?a wywi?zania si? Urz?du z obowi?zku wyodr?bnienia w ramach swej struktury organizacyjnej Centrum Aktywizacji Zawodowej;

ØFirm? „Info Audit” z siedzib? w Warszawie.

Celem audytu by?o uzyskanie niezale?nej opinii na temat prawid?owo?ci realizacji projektu m.in.:

ocena stopnia w jakim cele projektu odpowiadaj? problemom lokalnego rynku pracy, ocena stopnia realizacji zamierzonych celów projektu, ocena sposobu zarz?dzania projektem oraz jego wdra?ania, identyfikacja barier i problemów zwi?zanych z realizacj? projektów systemowych, ocena sposobu doboru instrumentów rynku pracy pod k?tem ich adekwatno?ci do celów projektu, ocena u?yteczno?ci oferowanego wsparcia z punktu widzenia uczestników

Adres ?ród?owy:

<http://bip.puppruszkow.pl/informacje-podstawowe/sprawozdania/sprawozdanie-z-dzialalnosci-powiatowego-urzedu-pracy-w-5>